



Rapport annuel de gestion

Comité de développement durable

2024-2025

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

POUR
UN MONDE
EN SAN+É

ciusssnordmtl.ca

Québec 

Rapport annuel de gestion – Comité de développement durable 2024-2025
est une production de la Direction des Actifs Immobiliers du Centre intégré universitaire de santé
et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal.

555, boul. Gouin Ouest
Montréal (Québec) H3L 1K5

ciusssnordmtl.ca

En collaboration avec collaboration de la Direction des communications et des relations avec les
médias.

Notes

Dans ce document, l'emploi du masculin générique désigne aussi bien les femmes que les hommes
et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

Ce document est disponible en ligne à la section documentation du site Web : ciusssnordmtl.ca

© Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux
du Nord-de-l'Île-de-Montréal, 2025

TABLE DES MATIÈRES

	Pages
1 MOT DE LA PDG-A ET PRÉSIDENTE DU CDD	1
2 ENGAGEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT	2
3 À PROPOS DE NOUS	4
4 NOTRE APPROCHE DE DD	5
5 ANALYSE DE MATÉRIALITÉ ET AXES ESG	7
6 TABLEAU DE BORD ESG	11
7 FAITS SAILLANTS DE LA DERNIÈRE ANNÉE	14
8 ENVIRONNEMENT	15
8.1 LUTTE ET ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES	15
8.1.1 <i>Inventaire des gaz à effet de serre (GES)</i>	<i>15</i>
8.1.2 <i>Participation au projet de développement d'une méthodologie de quantification des GES du MSSS</i>	<i>18</i>
8.1.3 <i>Plan pour une économie verte – Action 3.2.1.1</i>	<i>18</i>
8.2 BÂTIMENT DURABLE	19
8.2.1 <i>Plan directeur d'efficacité énergétique et de décarbonation.....</i>	<i>20</i>
8.2.2 <i>Gestion de la puissance.....</i>	<i>20</i>
8.2.3 <i>Gestion de l'eau</i>	<i>21</i>
8.3 GESTION DES MATIÈRES RÉSIDUELLES	21
8.3.1 <i>Poursuite du déploiement du recyclage.....</i>	<i>21</i>
8.3.2 <i>Déploiement de GoConsigne.....</i>	<i>23</i>
8.3.3 <i>Tri à la laverie de HSCM.....</i>	<i>23</i>
8.3.4 <i>Réduction des ustensiles et contenants à usage unique.....</i>	<i>23</i>
8.4 MOBILITÉ DURABLE	25
8.5 SOINS DURABLES	27
9 SOCIAL.....	28
9.1 FAVORISER LA SANTÉ À TRAVERS DES ALIMENTS SAINS ET DURABLES	28
9.2 FORMATION	29

9.3 JARDIN COLLECTIF JEAN-JACQUES-GAUTHIER	30
10 GOUVERNANCE	31
10.1 DES POLITIQUES SELON LES MEILLEURES PRATIQUES	31
10.2 SAINTE GESTION FINANCIÈRE DES RESSOURCES ALLOUÉES	31
10.3 APPROVISIONNEMENT RESPONSABLE	32
10.4 MAINTIEN D'UNE COMMUNICATION EFFICACE DANS L'ORGANISATION.....	33
10.5 PARTENARIATS ET PARTICIPATIONS EXTERNES	33
10.6 REDDITION DE COMPTE.....	35
11 CONCLUSION	35
12 BIBLIOGRAPHIE	36
ANNEXE A : ÉTAT D'AVANCEMENT DU PADD 2023-2028	40
ANNEXE B : INDEX SASB.....	67
ANNEXE C : INDEX GRI	69

Table des figures

Figure 1 : Ligne du temps de la démarche de développement durable du CIUSSS NIM	2
Figure 2 : Carte du territoire desservi par le CIUSSS NIM	4
Figure 3 : Schéma des axes de la démarche de développement durable du CIUSSS NIM.....	5
Figure 4 : Schéma de la gouvernance de développement durable du CIUSSS NIM.....	6
Figure 5 : Matrice de matérialité.....	9
Figure 6: Sources d'émissions GES incluses dans le bilan carbone 2024-2025	16
Figure 7 : Émissions de GES depuis 2021-2022	17
Figure 8 : Principales sources d'émissions de GES 2024-2025	17
Figure 9: Tonnes de matières résiduelles produites au CIUSSS NIM – 2024-2025	22
Figure 10: Mode de disposition des matières résiduelles du CIUSSS NIM – 2024-2025	22
Figure 11 : Abri à vélo sécurisé Mobéo installé au CH NDM en 2024.....	25
Figure 12 : Sommaire des subventions obtenues et demandées par le CIUSSS NIM	32
Figure 13 : Proportion d'appels d'offres responsables réalisés par le CIUSSS NIM	33

Table des tableaux

Tableau 1 : Liste des thèmes matériels identifiés comme prioritaires pour le CIUSSS NIM.....	8
--	---

Tableau 2 : Schéma croisé entre les axes et objectifs du CIUSSS NIM, la loi sur le Développement durable du Québec et les objectifs de L'ONU	10
Tableau 3 : Utilisation des inhalateurs à HSCM en 2023 et 2024	27

Table des annexes

Annexe A1 : État d'avancement des actions du PADD.....	40
Annexe A2 : État d'avancement global des actions du PADD 2023-2028.....	40
Annexe A3 : État d'avancement des actions de l'axe Alimentation durable	41
Annexe A4 : État des actions de l'axe Approvisionnements responsables.....	43
Annexe A5 : État des actions de l'axe bâtiment durable	46
Annexe A6 : État des actions de l'axe biodiversité et entretien des espaces	49
Annexe A7 : État des actions de l'axe gestion des matières résiduelles.....	51
Annexe A8 : État des actions de l'axe gouvernance.....	54
Annexe A9 : État d'avancement des actions de l'axe lutte et adaptation aux changements climatiques	56
Annexe A10 : État des actions de l'axe mobilisation et communications	58
Annexe A11 : État des actions de l'axe mobilité durable.....	59
Annexe A12 : État d'avancement des actions de l'axe soins durables	64

LISTE DES ABRÉVIATIONS

CC	Changements climatiques
CDD	Comité de développement durable du CIUSSS NIM
CHSLD	Centre d'hébergement de soins de longue durée
CIUSSS NIM	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal
CLSC	Centre local de services communautaires
DD	Développement durable
DQEPE	Direction de la qualité, évaluation, performance organisationnelle et éthique du CIUSSS NIM
Éco-CMDP	Comité vert du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens du CIUSSS NIM
GES	Gaz à effet de serre
GMR	Gestion des matières résiduelles
ITHQ	Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
PADD	Plan d'action de développement durable 2023-2028 du CIUSSS NIM
RSSS	Réseau de la santé et des services sociaux

Installations et points de service du CIUSSS NIM

Centre intégré de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal	CIUSSS NIM
Hôpitaux	
Hôpital du Sacré-Cœur-de-Montréal	HSCM
Hôpital Jean-Talon	HJT
Hôpital Fleury	HF
Centre multiservices de santé et de services sociaux Rivière-des-Prairies (anciennement connu comme Hôpital Rivière-des-Prairies)	CMSSS RP
Hôpital en santé mentale Albert-Prévost	HSM AP
Centre local de services communautaires	
CLSC d'Ahuntsic	CLSC AH
CLSC de Bordeaux-Cartierville	CLSC BC
CLSC de La Petite-Patrie	CLSC PP
CLSC de Montréal-Nord	CLSC MN
CLSC de Saint-Laurent	CLSC SL
CLSC de Villeray	CLSC VI
Centres d'hébergement et de soins de longue durée	
Centre d'hébergement Notre-Dame-de-la-Merci	CH NDM

CHSLD Auclair	CHSLD AU
CHSLD de Cartierville	CHSLD CA
CHSLD de La Petite-Patrie	CHSLD PP
CHSLD de Saint-Laurent	CHSLD SL
CHSLD Laurendeau	CHSLD LA
CHSLD Légaré	CHSLD LE
CHSLD Paul-Gouin	CHSLD PG
CHSLD Paul-Lizotte	CHSLD PL
CHSLD Saint-Joseph-de-la-Providence	CHSLD SJP
Soins palliatifs Gracia	SP GR ou SPGR
Maison alternative	
Maison alternative de Rivière-des-Prairies	MA RP ou MARP
Cliniques spécialisées	
Centre de services ambulatoires Bois-de-Boulogne	CSA BB
Centre de services ambulatoires en santé mentale Fleury	CSASM FL
Centre de services ambulatoires en santé mentale Papineau	CSASM PA
Centre de services ambulatoires en gérontopsychiatrie Grenet	CSAG GR
Groupe de médecine de famille universitaire Sacré-Coeur	GMFU SC
Groupe de médecine de famille universitaire Bordeaux-Cartierville	GMFU BC
Centre de services ambulatoires et maison de naissance Louvain	
Centre Jean-Jacques-Gauthier	CJGG
Maison de naissance Marie-Paule-Lanthier	MDN MPL
Aire ouverte	
Aire ouverte Sauriol	AO SA ou AOSA
Aire ouverte de Montréal-Nord	AO MN ou AOMN
Bureau administratif	
Pavillon Dorion	PDO

1 MOT DE LA PDG-A ET PRÉSIDENTE DU CDD



Les changements climatiques (CC) demeurent la plus grande menace pour la santé du 21^e siècle, et les réseaux de santé, avec près de 5 % des émissions mondiales de gaz à effet de serre (GES), ont un rôle crucial à jouer dans cette lutte.

Au CIUSSS du Nord de l'île de Montréal, notre mission d'améliorer la santé et le bien-être de la population actuelle et future nous pousse à aller encore plus loin pour bâtir une santé durable. En visant la carboneutralité d'ici 2040, nous avons adopté un objectif ambitieux, mais essentiel, qui s'inscrit au cœur de notre culture d'amélioration continue.

L'année 2024-2025 a été marquée par des réalisations exceptionnelles qui confirment notre place de leader en développement durable au sein du réseau. Nous sommes d'ailleurs très fiers d'avoir obtenu la meilleure note du réseau attribuée par le Ministère de la Santé et des Services sociaux pour notre démarche en développement durable. Nous sommes également très fiers d'avoir remporté le prix Leader en mobilité durable 2024 – volet Institution, une première pour le réseau de santé. Nous poursuivons ainsi avec conviction notre plan stratégique 2023-2028, en consolidant notre gouvernance, en déployant des actions concrètes et en générant des impacts positifs, tant pour nos employés que pour la population.

Nous croyons fermement que des projets ambitieux ne peuvent se réaliser qu'ensemble. C'est par l'engagement collectif de nos employés, médecins et partenaires, ainsi que par le partage de bonnes pratiques, que nous transformons notre vision en réalité. Ensemble, nous bâtissons un avenir où un environnement sain et une communauté engagée deviennent les piliers d'une meilleure qualité de vie pour tous les Québécois.

Aux grandes ambitions, nous répondons par une mobilisation sans faille. Continuons d'agir, ensemble.

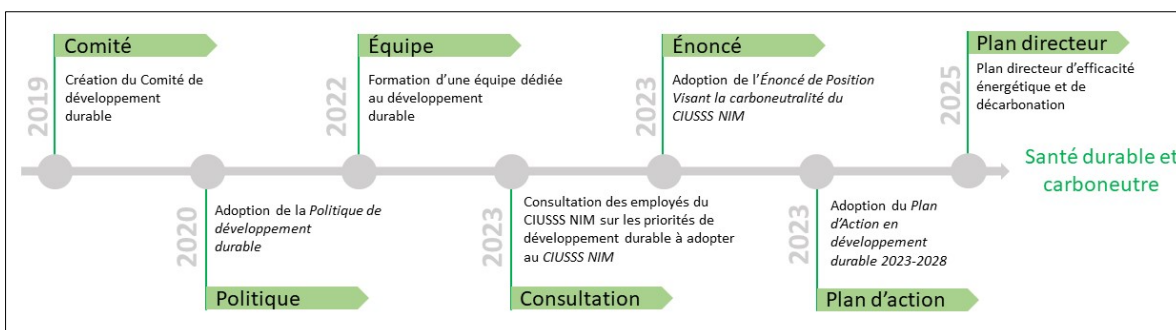
Marie-Ève Lemieux
Présidente-directrice générale adjointe
Présidente du Comité de développement durable (CDD)

2 ENGAGEMENT DE L'ÉTABLISSEMENT

Depuis 2019, le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS NIM) s'est engagé activement dans une stratégie de développement durable (DD). La mise en place du comité de développement durable (CDD), réunissant toutes les directions, vise à adopter des pratiques organisationnelles favorables à la santé environnementale, en suivant des principes de co-construction participative. Le CIUSSS NIM encourage également des initiatives locales au sein de notre organisation. En 2020, l'adoption d'une politique de développement durable a encadré notre ligne de conduite et inscrit officiellement notre organisation dans la stratégie gouvernementale, qui fait de la lutte et de l'adaptation aux changements climatiques une priorité.

En 2022, le CIUSSS NIM a intensifié son engagement en faveur du développement durable en créant une équipe dédiée au sein de la Direction des actifs immobiliers. Grâce à cette nouvelle expertise, le CIUSSS NIM s'est fixé en 2023 l'objectif ambitieux d'atteindre la carboneutralité d'ici 2040. Pour y parvenir, le CIUSSS NIM s'engage à déployer les efforts nécessaires pour réaliser les projets environnementaux prioritaires de son plan d'action DD 2023-2028 (PADD). Ce plan inclut des actions visant à favoriser l'éducation, la sensibilisation, l'information et la mobilisation du personnel. Ces initiatives permettront de répondre aux nouveaux critères d'Agrément Canada, qui incluent désormais le développement durable, ainsi qu'aux critères de Santé Québec pour une démarche reconnue en développement durable.

Figure 1 : Ligne du temps de la démarche de développement durable du CIUSSS NIM



C'est également en phase avec les autres sphères gouvernementales et municipales telles que le démontre les engagements ci-dessous, que le CIUSSS NIM emboîte le pas, avec même une longueur d'avance sur certaines initiatives.

Gouvernement canadien

- Engagé pour la carboneutralité en 2050
 - o Loi canadienne sur la responsabilité en matière de carboneutralité

Gouvernement québécois

- Engagé pour la carboneutralité en 2050
 - o Plan pour une Économie verte 2030
- Engagé pour la carboneutralité des bâtiments institutionnels en 2040
 - o Plan de mise en œuvre 2022-2027 du Plan pour une Économie verte
- Engagé en faveur du développement durable
 - o Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028
 - o Stratégie gouvernementale des marchés publics 2022

Ministère de la Santé et des Services sociaux

- Engagé pour favoriser la «gestion écoresponsable du réseau»
 - o Cadre de référence en approvisionnement responsable 2020
 - o Plan d'action de développement durable 2023-2028

Ville de Montréal

- Engagée pour la carboneutralité en 2050
 - o Plan Climat 2020-2030

3 À PROPOS DE NOUS

Le territoire du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal s'étend sur 88 km² et se situe dans la partie nord de l'Île-de-Montréal. Il dessert totalement ou partiellement la population d'Ahuntsic et de Cartierville, de Montréal-Nord, de Saint-Laurent, de Villeray ainsi que de La Petite-Patrie. Comptant près de 440 000 habitants, le territoire du CIUSSS NIM est le deuxième plus peuplé de la région montréalaise et représente plus du cinquième (22 %) de la population montréalaise totale. Pour son mandat suprarégional en traumatologie, le CIUSSS NIM offre ce service spécialisé à plus de 2,6 millions de Québécois.

Le CIUSSS NIM compte 29 installations offrant des soins et services à la population ainsi qu'un centre administratif.

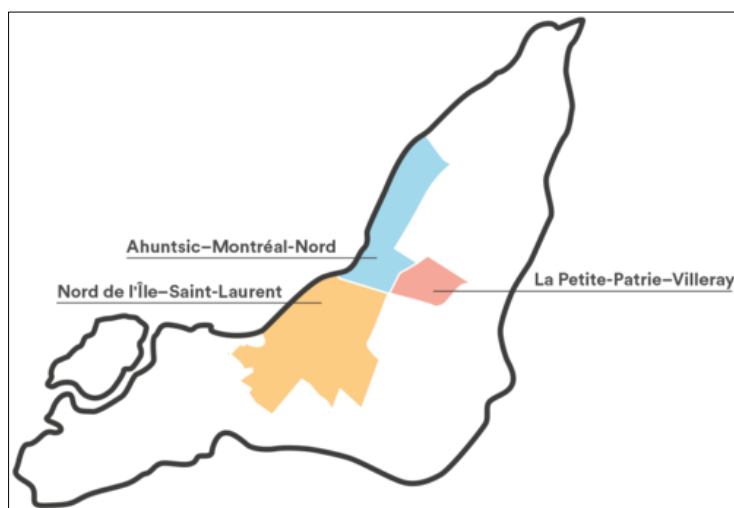


Figure 2 : Carte du territoire desservi par le CIUSSS NIM

Le [CIUSSS du Nord de l'Île de Montréal](#) en quelques statistiques :

- 145 570 visites à l'urgence
- 28 222 visites en CLSC
- 2 907 lits (longue durée et hôpitaux)
- 13 886 employés à travers le CIUSSS NIM (mars 2025)
- 433 535 m² superficie totale des bâtiments
- 3 484 550 repas servis dans la dernière année

4 NOTRE APPROCHE DE DD

Malgré que les établissements de santé et de services sociaux du réseau ne soient pas assujettis à la *Loi sur le développement durable* (Gouvernement du Québec, 2006 (à jour 2025)), le CIUSSS NIM s'est volontairement doté d'une structure de gouvernance afin d'encadrer ses actions et décisions en matière de développement durable dans le but de minimiser son empreinte écologique et de promouvoir des milieux de vie et de travail sains, sécuritaires et favorables à la santé.

Au moyen de consultations internes et externes des bonnes pratiques, d'analyses comparatives et de recommandations d'organisations reconnues, **le CIUSSS NIM a réalisé une analyse de matérialité et identifié ses thèmes pertinents, classés selon dix axes et enjeux de développement durable importants** auxquels nous souhaitons faire une différence. Ces axes sont adressés par des objectifs ambitieux dans notre PADD 2023-2028.

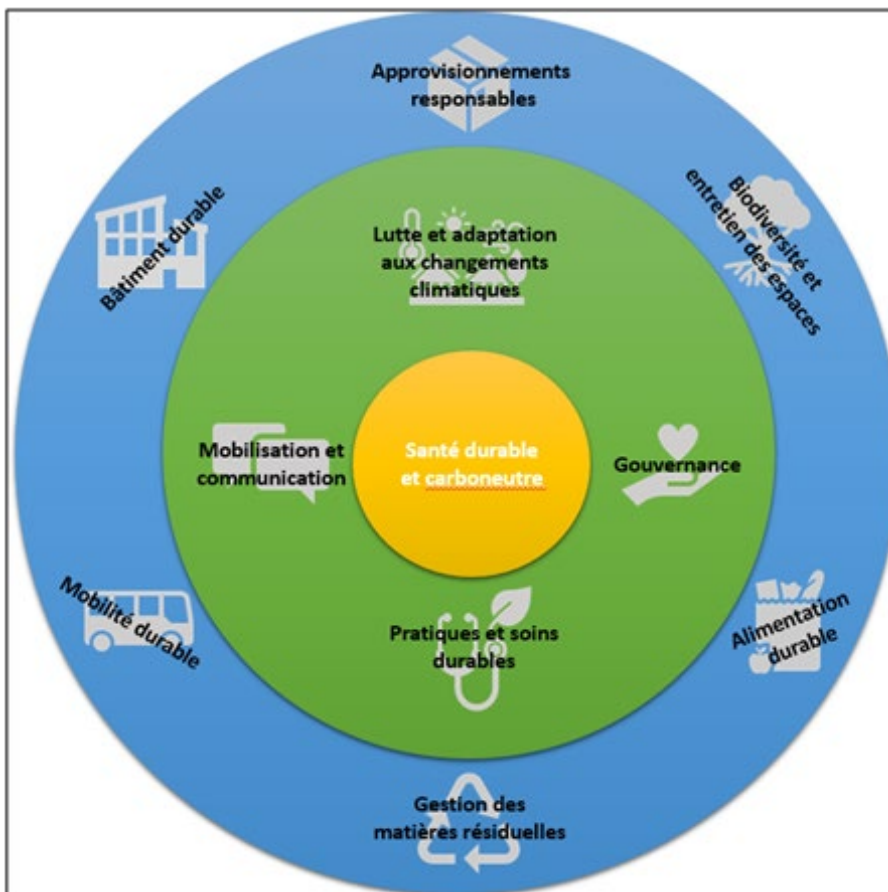


Figure 3 : Schéma des axes de la démarche de développement durable du CIUSSS NIM

Le 23 février 2024, le MSSS a confirmé son plan d'action de développement durable 2023-2028. Le CIUSSS NIM ayant été précurseur dans le réseau de la santé en termes d'initiatives en développement durable, **les orientations de notre PADD sont en phase et souvent supérieures à**

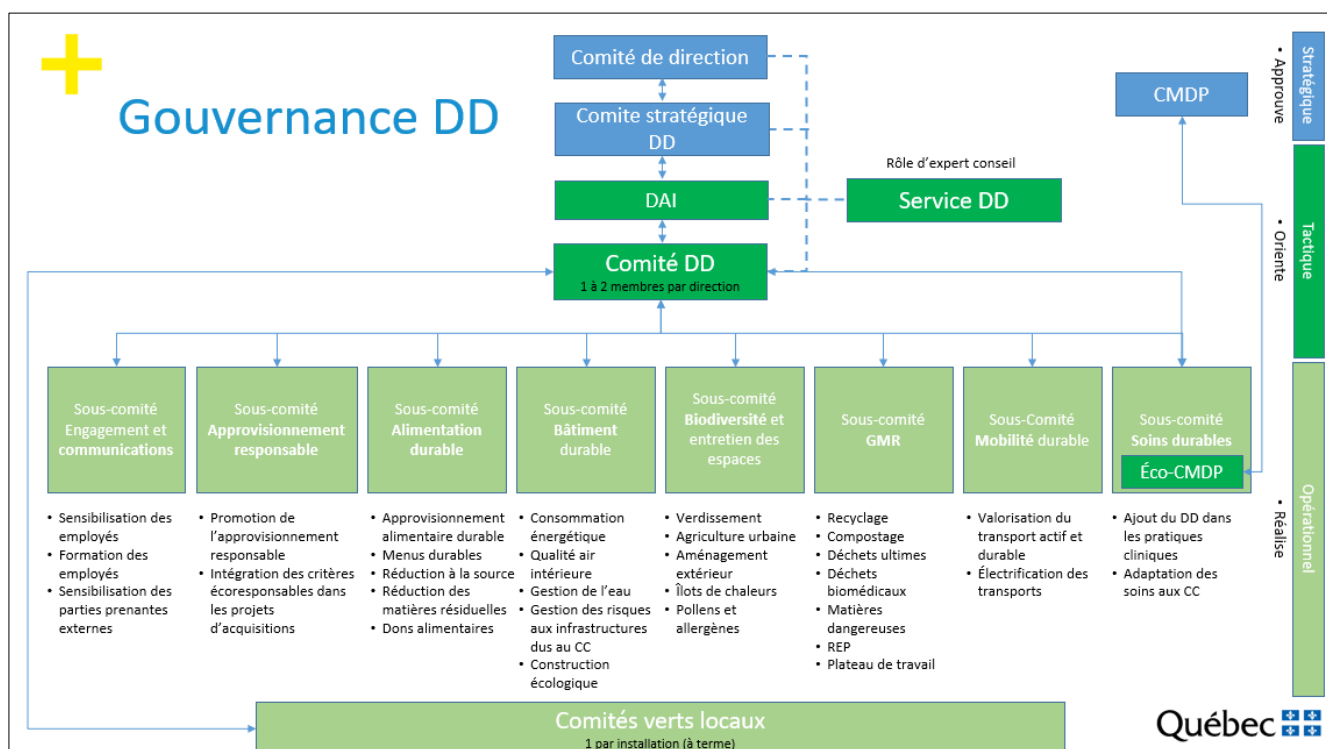
ses nouvelles exigences ministérielles. Notre plan d'action devrait également être en phase avec le plan d'action de Santé-Québec qui devrait être publié au printemps 2026.

La démarche de développement durable au sein du CIUSSS NIM est encadrée par le service de développement durable de la Direction des Actifs immobiliers et est appuyé par le CDD qui rassemble l'ensemble des directions du CIUSSS. La démarche DD se concrétise par l'élaboration et la mise en œuvre du PADD de manière transversale et collaborative avec les directions partenaires. Les engagements en faveur du développement durable ainsi que la collaboration des différentes directions et services sont approuvés par le Comité de direction ainsi que le Conseil d'administration, au besoin. Les actions spécifiques découlant du Plan d'Action sont prises en charge par les sous-comités opérationnels qui sont composés des directions et services concernés, avec le soutien et la collaboration du service DD. Le service DD s'assure de l'atteinte des objectifs, de l'ajustement et de la reddition de compte du PADD.

Un comité vert au sein du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens du CIUSSS NIM (Éco-CMDP) a été créé en 2023 pour encadrer la démarche au niveau des pratiques de soins durables. De plus, un comité stratégique DD a été ajouté en 2025 afin valider le plan d'action développement durable annuel, suivre l'atteinte des objectifs et valider les actions d'ajustement si nécessaire.

Finalement, des comités verts seront graduellement mis en place dans chacune des installations pour faciliter la coordination locale de certaines actions et faciliter le processus de cascades/escalades d'enjeux de développement durable.

Figure 4 : Schéma de la gouvernance de développement durable du CIUSSS NIM



5 ANALYSE DE MATÉRIALITÉ ET AXES ESG

Une analyse de matérialité a été réalisée en 2023 lors de la création du PADD, sans toutefois que l'exercice soit nommé ainsi. Afin de répondre aux exigences de la norme GRI 3 (GRI, 2021), une description plus détaillée de ce processus est fournie ci-dessous.

Le CIUSSS NIM a défini ses thèmes ESG pertinents dans le cadre de l'élaboration de son **Plan d'action en développement durable 2023–2028 (PADD)**, conformément à sa Politique de développement durable adoptée en 2023. Ce processus a visé à identifier les impacts significatifs de l'organisation sur l'environnement, la société et la santé publique, ainsi que les facteurs susceptibles d'affecter durablement ses opérations.

La démarche s'est appuyée sur :

- **Une analyse interne des opérations** à fort impact environnemental ou réglementaire (énergie, déchets, approvisionnement, transport, résilience);
- **Une revue des exigences légales** du MSSS, de la Loi sur le développement durable, des engagements sectoriels provinciaux et des normes d'agrément;
- **Des consultations ciblées** auprès de diverses parties prenantes internes et externes : employés, comités de direction, partenaires communautaires, comités usagers et instances syndicales;
- **L'intégration d'orientations nationales** telles que la Stratégie gouvernementale de développement durable 2023–2028, le Plan pour une économie verte 2030 et les cibles de carboneutralité du gouvernement du Québec.

Les thèmes ont été sélectionnés en fonction de :

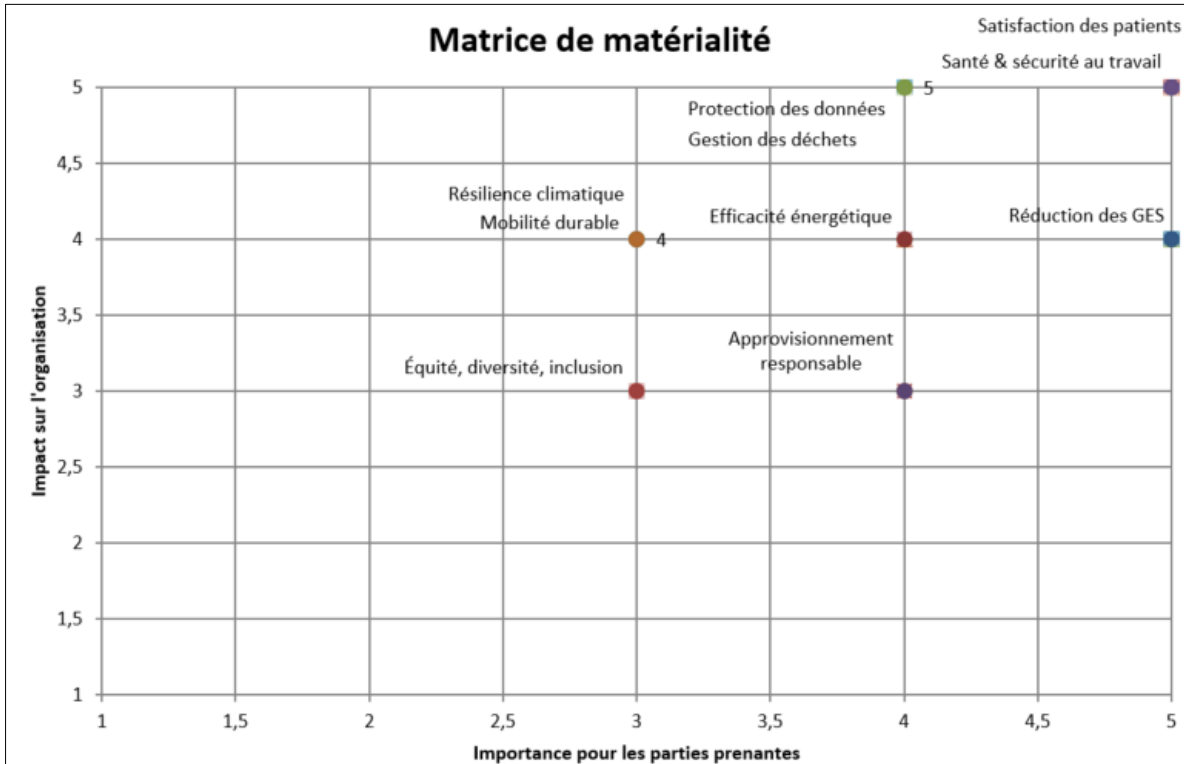
- Leur **importance pour les parties prenantes**, identifiée lors des consultations internes et régionales;
- Leur **impact actuel ou potentiel sur la performance de l'établissement**, la conformité, la réputation ou les résultats opérationnels.

Ce processus a abouti à une priorisation d'enjeux regroupés dans une **matrice de matérialité** à deux axes : importance externe et impact stratégique.

Tableau 1 : Liste des thèmes matériels identifiés comme prioritaires pour le CIUSSS NIM



Axe	Thème pertinent	Raisons de la pertinence	Impact Réel/potentiel	Impact Positif/ négatif	Type d'impact
Lutte et adaptation aux changements climatiques	Réduction des émissions de GES	Objectif carboneutralité 2040, forte attente gouvernementale, enjeu financier (coûts d'énergie croissants)	Réel	Négatif	Environnement, économie
Bâtiment durable	Efficacité énergétique	Optimisation des bâtiments, impact environnemental et économique ; exigences réglementaires	Réel	Positif	Environnement, économie
Gestion des matières résiduelles	Gestion des déchets (y compris biomédicaux)	Audits internes montrant des pertes financières évitables, enjeu opérationnel transversal	Réel	Négatif	Environnement, économie
Approvisionnement responsable	Approvisionnement responsable	Influence sur la chaîne de valeur, alignement avec les critères ministériels de dépenses responsables	Potentiel	Positif	Économie, environnement
Mobilité durable	Mobilité durable	Enjeu pour les employés, l'accès aux soins, et la réduction des GES ; soutien aux efforts de covoiturage	Potentiel	Positif	Environnement, personnes
Lutte et adaptation aux changements climatiques	Résilience climatique des infrastructures	Enjeu croissant lié aux événements extrêmes, vulnérabilité des établissements de santé	Potentiel	Négatif	Environnement, personnes
Soins durables	Santé et sécurité au travail	Enjeu transversal prioritaire, obligation de résultats ; prévention des risques	Réel	Négatif	Personnes
Gouvernance	Équité, diversité et inclusion (EDI)	Engagements du réseau en santé publique, obligations éthiques et sociales	Potentiel	Positif	Personnes
Gouvernance	Protection des données des usagers	Risque réputationnel élevé, conformité légale (LPRPSP, accès à l'information)	Réel	Négatif	Personnes
Soins durables	Satisfaction et sécurité des patients	Lien direct avec la mission du CIUSSS, intégration dans la qualité des soins	Réel	Positif	Personnes

Figure 5 : Matrice de matérialité



En 2024-2025, nos initiatives locales et nos engagements ont notamment contribué aux axes prioritaires de la loi sur le développement durable du Québec Il est à noter que le réseau de la santé n'était pas soumis à cette loi, mais Santé-Québec l'est désormais. De plus, un croisement peut être fait entre nos axes et 14 des 17 objectifs de développement durable de l'ONU, tel que le tableau ci-dessous le démontre.

Tableau 2 : Schéma croisé entre les axes et objectifs du CIUSSS NIM, la loi sur le Développement durable du Québec et les objectifs de L'ONU

ENVIRONNEMENT	SOCIAL	GOUVERNANCE
<ul style="list-style-type: none"> • Plan d'Action en phase avec l'atteinte d'une carboneutralité en 2040 • Considérer la lutte contre les changements climatiques PEV • Améliorer la performance des bâtiments • Assurer la biodiversité et la diversité des écosystèmes • Programmation de mobilité durable et solutions innovantes • Assurer la gestion des matières résiduelles 	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir les communautés en offrant des soins de qualité et durables « Au cœur de NOTRE MISSION » • Cultiver une culture organisationnelle favorisant la promotion de bonnes pratiques en santé, sécurité et environnementales • Favoriser la santé des usagers et du personnel avec une alimentation durable, nutritive et responsable 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestion et adaptation des politiques internes • Privilégier des approvisionnements durables et responsables auprès des tiers • Assurer les redditions de comptes auprès des autorités • Assurer la pérennité des services • Maintien d'une communication efficace
OBJECTIFS DE LA LOI SUR LE DD COUVERT PAR LES PRINCIPES DE NOS AXES PRIORITAIRES		
		
OBJECTIFS DE L'ONU COUVERT PAR LES PRINCIPES DE NOS AXES PRIORITAIRES		
		

6 TABLEAU DE BORD ESG











Indicateurs	Cibles	2022-2023	2023-2024	2024-2025
ENVIRONNEMENT				
Émissions de GES (Champs 1, 2 et 3 complets) - Tonnes de CO ₂ éq	Réduction	89 682 ↓	99 604 ↑	109 508 ↑
Émissions de GES influencées par le CIUSSS NIM (Champs 1, 2 et 3 partiel) - Tonnes de CO ₂ éq	0 TCO ₂ éq en 2040	41 428 ↑	41 632 ↑	43 473 ↑
Émissions de gaz à effet de serre de nos bâtiments propriétaires (2012-2013 = 20 070 T CO ₂ éq)	-25% par rapport à 2012-2013 d'ici 2028	20 496 (+2,1%) ↑	19 297 (-9%) ↓	20 463 (+1,9%) ↑
Consommation d'énergie de nos bâtiments Total Gj / sources renouvelables - Gj (%)	85% d'ici 2030 100% d'ici 2040	684 048 ↓ 310 731 (45%) ↑	671 341 ↓ 312 154 (46%) ↑	702 896 ↑ 319 409 (45%) ↓
Matières résiduelles générées -Tonnes	Réduction	6 856 ↓	6 442 ↓	5 839 ↓
Matières résiduelles détournées de l'enfouissement – Tonnes (%)	60% d'ici 2028	1 654 (24%) ↑	1 190 (18%) ↓	1 109 (19%) ↓
Quantité d'eau consommée – L (2023-2024 = 861 050 L)	- 20% par rapport à 2023-2024 d'ici 2028	ND	861 050	Un bris au compteur de HSCM nous empêche de calculer cet indicateur
Quantité d'eau consommée Hôpitaux et CHSLD - m ³ /m ²	- 20% par rapport à 2023-2024 d'ici 2028	ND	2,07	Un bris au compteur de HSCM nous empêche de calculer cet indicateur
Utilisation des transports durables pour les transports domicile-travail	+ 30% par rapport à 2022-2023 d'ici 2028	44%	ND	ND

Indicateurs	Cibles	2022-2023	2023-2024	2024-2025
SOCIAL				
Activité de sensibilisation en développement durable offerte aux employés (Nb de participants)	NA	ND	966	989
Dons à la Tablee des Chefs (% des SA/kg)	100% des services alimentaires participent aux dons d'ici 2028	ND	40%/377 kg	75%/11 349 kg
Représentations externes (Nb Hr et nb de comités)	NA	ND	38 (12)	37 (15)

Indicateurs	Cibles	2022-2023	2023-2024	2024-2025
GOUVERNANCE				
Préparation d'un plan d'action de développement durable pour 2023-2028	100%	100%	100%	100%
Atteinte de nos objectifs annuels du PADD, réalisés ou fortement avancés - %	100%	-	74 %	79 %
Atteinte des cibles du Plan d'action DD 2023-2028 du MSSS s'appliquant au réseau - %	100% d'ici 2028	-	50% (4/8)	50% (4/8)
Proportion des contrats du CIUSSS au-dessus de 25 000\$ intégrant au moins un élément lié au développement durable - \$ (% du nombre) <ul style="list-style-type: none"> Cibles du MSSS : 2023-2024: 20% 2024-2025: 25% 2025-2026: 35% 2026-2027: 45% 2027-2028: 50% 	75% d'ici 2028	1 690 124 \$ (1,4 %)	10 736 241 \$ ↑ (5,9 %) ↑	26 380 550 \$ ↑ (25.58%) ↑
Subventions DD obtenues \$	NA	281 131 \$	1 007 810 \$	595 608 \$
Reddition de compte DD effectuée	NA	5 (3x MSSS, ville MTL et CA)	6 (4x MSSS, ville MTL et CA)	8 (4x MSSS, 3x ville MTL et CA)
Niveau de notre démarche DD reconnu par le MSSS	Niveau 3	Reconnu	Niveau 3	Niveau 3

Pour plus de détails, voir l'[Annexe A](#).

7 FAITS SAILLANTS DE LA DERNIÈRE ANNÉE

Alimentation durable	Approvisionnements responsables	Bâtiment durable	Biodiversité et entretien des espaces	Gestion des matières résiduelles
 <ul style="list-style-type: none"> • Dons des surplus alimentaires à la Tablee des chefs dans 6 installations <ul style="list-style-type: none"> ○ 37 832 portions ○ 11 349 kg • Quantification de l’empreinte carbone du menu de HSCM • Déploiement de la Tasse et la Boîte dans 4 hôpitaux. 	 <ul style="list-style-type: none"> • Plus de 26 M\$ d’acquisitions responsables <ul style="list-style-type: none"> ○ Près de 2,5x plus qu’en 2023-2024 • Membre de l’ECPAR • Participation à la Table provinciale en approvisionnement responsable du MSSS 	 <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d’un plan directeur en efficacité énergétique et décarbonation • Démarrage de la gestion de pointe d’énergie à CHSLD CA et préparation dans 5 installations • Plan d’action pour l’économie d’eau potable 	 <ul style="list-style-type: none"> • Démarrage du jardin collectif au Centre Jean-Jacques Gauthier • Discussion avec la Ville de Montréal pour intégrer une portion de HRDP au corridor écologique du Ruisseau Montigny 	 <ul style="list-style-type: none"> • Finalisation du déploiement du recyclage mixte pour atteindre 100% de nos installations • Déploiement de la consigne dans l’ensemble de nos cafétérias • Attestation de ICI On RECYCLE + Performance pour HSCM et HF
Gouvernance	Lutte et adaptation aux changements climatiques	Mobilisation et communication	Mobilité durable	Soins durables
 <ul style="list-style-type: none"> • Seul établissement du réseau de la santé à obtenir le niveau 3 pour sa démarche en développement durable <ul style="list-style-type: none"> • Atteinte de 79% de nos objectifs du PADD • Près de 600 000\$ obtenus en subventions • Rédaction de deux nouvelles politiques • Création du comité stratégique en développement durable 	 <ul style="list-style-type: none"> • Poursuite du projet d’évaluation de la vulnérabilité de nos bâtiments aux changements climatiques • Participation avec Santé-Québec et le CIRAIG au projet de définition d’une méthodologie commune de bilan GES pour le réseau 	 <ul style="list-style-type: none"> • Publication de notre guide de l’employé écoresponsable • 42 événements de sensibilisation-formation, attirant plus de 600 participants • Ajout de notre mission DD dans les offres d’emplois 	 <ul style="list-style-type: none"> • Récipiendaire du prix Leader en mobilité durable 2024 – volet institution • Installation de 9 abris sécurisés pour vélos, plus de 200 places de stationnement à vélo et 6 bornes de réparation • Installation de bornes de recharge pour ambulances à HJT et HSCM 	 <ul style="list-style-type: none"> • Démarrage d’un comité de pertinence des soins en vue de la certification Choisir avec soins • Fermeture des conduites de N₂O dans l’ensemble de nos blocs opératoires • Réduction de 35% des inhalateur au salbutamol à HSCM.

8 ENVIRONNEMENT

8.1 Lutte et adaptation aux changements climatiques

8.1.1 Inventaire des gaz à effet de serre (GES)

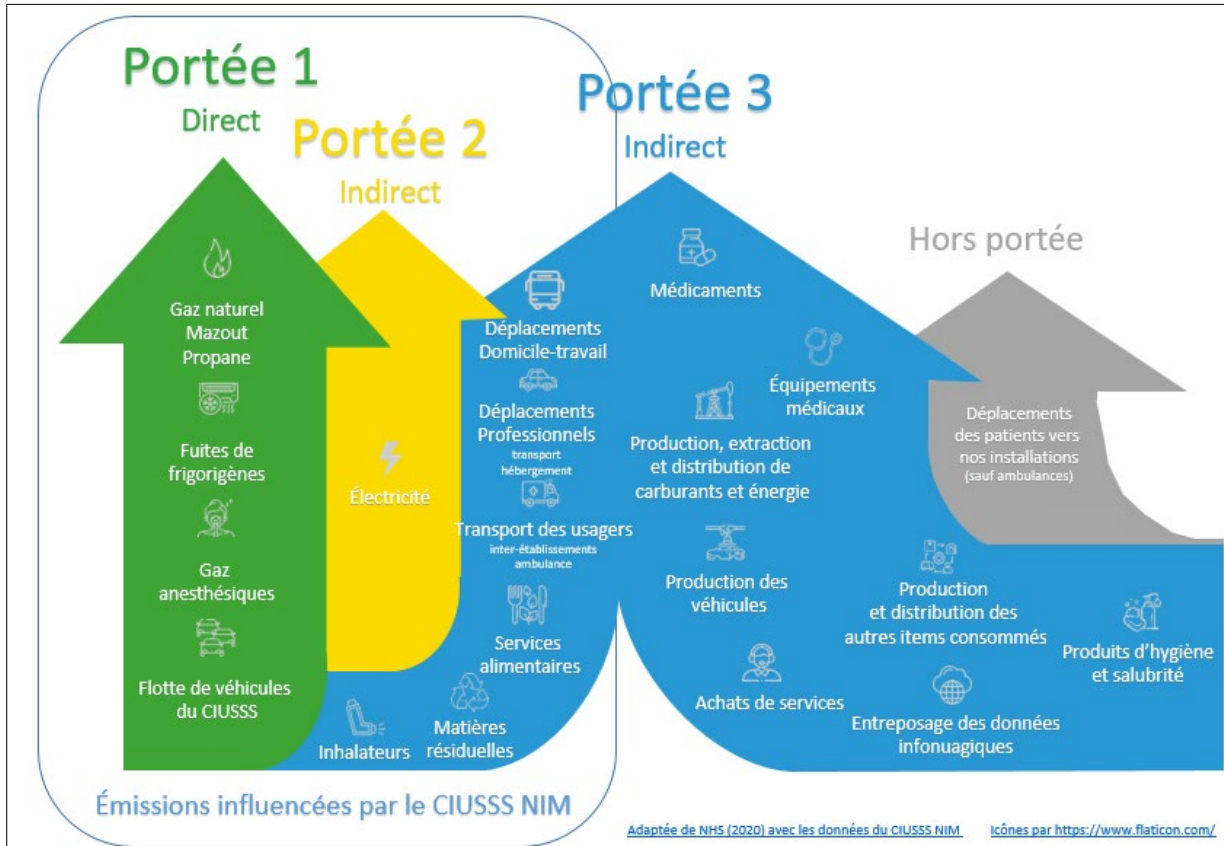
L'atteinte d'une cible aussi ambitieuse que la carboneutralité en 2040 doit nécessairement passer par un inventaire des sources de GES de tout le CIUSSS NIM afin de faire ressortir les sources principales émettrices pour ensuite les réduire à leur minimum. Un exercice annuel a donc été débuté en 2023 avec la réalisation de notre premier bilan carbone pour l'année 2021-2022, qui est devenue ainsi notre année de référence.

Le CIUSSS NIM s'est doté en 2023 d'un outil informatique nommé MÉTRIO/Nasdaq qui permet la systématisation de la collecte d'informations pertinentes sur les installations et d'en faire ressortir un portrait de consommation et d'émission des gaz à effet de serre. Avec l'aide de cet outil, la compilation des données et la rédaction de nos bilans carbone sont réalisées annuellement de façon autonome par le service DD. La dernière période comptabilisée est comprise entre le 1er avril 2024 au 31 mars 2025, conformément à la norme ISO 14064-1 : 2018 et aux exigences du Greenhouse Gas Protocol.

Les sources incluses à l'inventaire sont les suivantes :

- Émissions directes (fuites de gaz anesthésiants, carburants dans les bâtiments et véhicules de la flotte du CIUSSS NIM ainsi que fuites de réfrigérants des systèmes de climatisation des bâtiments et des véhicules de l'organisme)
- Émissions indirectes dues à l'énergie (électricité importée pour les bâtiments)
- Émissions indirectes dues au transport (carburant dans les ambulances et le transport para-adapté, déplacement des employés dans le cadre du travail incluant l'hébergement, déplacement des employés pour se rendre au travail, production des véhicules et des carburants consommés ainsi que transport des matières résiduelles)
- Émissions indirectes dues aux produits utilisés par l'organisme (fin de vie des matières résiduelles, production des carburants et de l'électricité utilisés dans les bâtiments, stockage des données numériques dans l'infonuagique et production de l'ensemble des biens consommés par le CIUSSS NIM, dont le papier, les médicaments, les inhalateurs, les produits médicaux, d'hygiène et salubrité, les aliments et de boissons, etc.)

Figure 6: Sources d'émissions GES incluses dans le bilan carbone 2024-2025

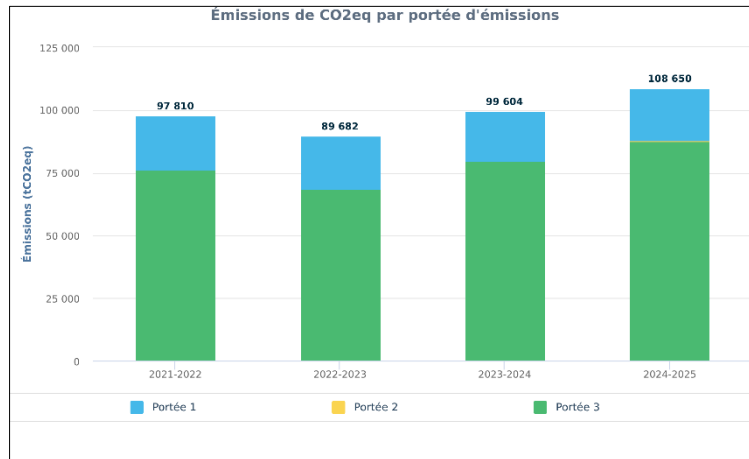


Les émissions totales de GES dues aux activités du CIUSSS NIM en 2024-2025 s'élèvent à 109 508 tonnes de CO₂eq, soit une augmentation de 10% par rapport à 2021-2022 et une augmentation de 10% par rapport à 2023-2024.

L'essentiel de cette hausse est attribuable à l'augmentation de notre volume d'achat, ce qui induit une augmentation équivalente des émissions de GES puisque les facteurs d'émissions sont basés sur des tonnes d'émissions par dollar dépensé. Du côté de notre parc immobilier, nous notons une augmentation des émissions dues au gaz naturel et au mazout en raison des grands froids hivernaux et de l'électricité en raison des chaleurs estivales. Nous notons toutefois une légère baisse au niveau des gaz anesthésiques et réfrigérants.

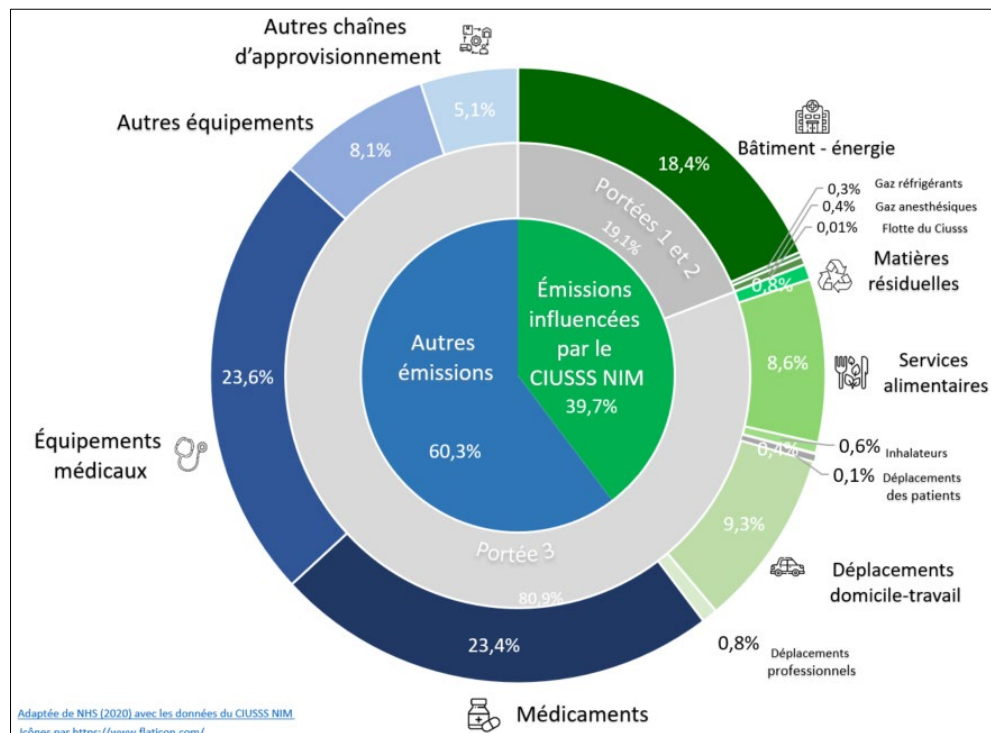
Parmi les sources d'émissions déclarées par le CIUSSS NIM, nous ne pouvons réellement avoir une influence que sur certaines d'entre elles, ce qui inclut les portées 1 et 2 complètes, mais seulement une portion de la portée 3.

Figure 7 : Émissions de GES depuis 2021-2022



Les sources d'émissions indirectes, dont la chaîne d'approvisionnement est plus difficile à contrôler, sont malgré tout adressées par notre politique d'approvisionnement qui intègre des critères d'approvisionnement responsable. Nous demeurons à l'affût des développements dans la définition des facteurs d'émissions pour les chaînes d'approvisionnement, notamment en participant au chantier de l'ECPAR sur le sujet. Quand des facteurs plus précis seront disponibles, nous modifierons notre méthodologie de calcul. En attendant, **nous concentrons nos efforts de réduction sur les sources principales sous notre influence, comme l'énergie de nos bâtiments, les services alimentaires et les déplacements domicile-travail de nos employés.**

Figure 8 : Principales sources d'émissions de GES 2024-2025



8.1.2 Participation au projet de développement d'une méthodologie de quantification des GES du MSSS

Dans le cadre de l'action 4.1.1.2 du Plan pour une économie verte (PEV), le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), via un financement du ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, a mandaté Le Centre international de référence sur l'analyse du cycle de vie et la transition durable (CIRAIG) pour développer une méthodologie de quantification des émissions de gaz à effet de serre pour les établissements de santé au Québec.

Grâce à son expertise en la matière, le CIUSSS NIM est très fier d'avoir été nommé au sein du comité de suivi de ce projet et d'avoir contribué au développement de cette méthodologie avec les chercheurs du CIRAIG.

Cette méthodologie est maintenant disponible sur le site [Internet du CIRAIG](#).

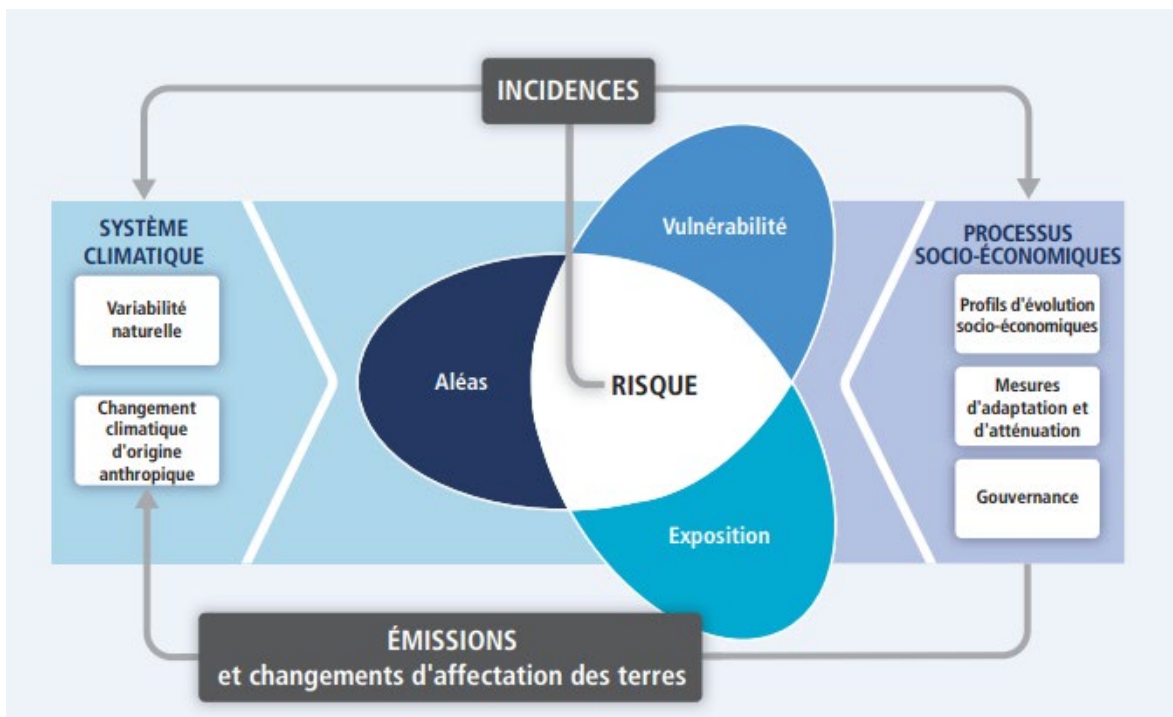
8.1.3 Plan pour une économie verte – Action 3.2.1.1

Le plan pour une économie verte (PEV) 2030 constitue une stratégie du Gouvernement du Québec qui implique les ministères et organismes, incluant celui de la santé, pour définir des actions face aux risques liés aux changements climatiques et aux risques de l'inaction (MELCC, 2020).

Une des actions de ce plan vise l'évaluation des risques et de la vulnérabilité des bâtiments actuels du réseau de la santé et des services sociaux face aux changements climatiques (MSSS, 2023). **Ce projet, financé par le MSSS, se poursuivra jusqu'en 2026 et permettra d'évaluer les risques et vulnérabilités de notre environnement bâti et d'analyser nos procédures de mesure d'urgence pour ensuite identifier et prioriser les mesures d'adaptation requises pour accroître notre résilience face aux effets des changements climatiques.**

Le premier livrable de ce grand projet a été complété à l'été 2024 par le service DD et la DAI, soit l'évaluation à haut niveau de notre vulnérabilité aux changements climatiques.

La firme Stantec a été mandatée pour structurer une base de données et les formulaires qui nous ont permis, à l'automne 2024 et l'hiver 2025, de faire l'évaluation détaillée des risques climatiques pour les 24 installations et 72 sous-bâtiments dont nous sommes propriétaires.



Source : GIEC (2014)

Cette étude approfondie de notre environnement bâti a intégré la vulnérabilité des éléments de l'infrastructure et des services opérant dans les installations, ainsi que la probabilité des aléas climatiques comme les vagues de chaleurs, le gel et dégel, les précipitations, les inondations, les feux de forêts et les vents violents.

Avec ces résultats, nous procéderons en 2025-2025 à la priorisation de nos installations, à l'identification des mesures d'adaptation nécessaires pour chacune des installations priorisées et à l'évaluation des impacts potentiels des changements climatiques sur les plans de mesures d'urgence des installations priorisées.

8.2 Bâtiment durable

Le secteur des bâtiments est responsable de plus de 9 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) du Québec (Gouvernement du Québec, 2024). Depuis mars 2023, le projet de loi 41 vise à accélérer la performance environnementale des bâtiments et à proposer diverses solutions en matière de transition énergétique. Le CIUSSS NIM est aussi assujéti à cette loi.

Plus précisément, ce projet de loi encadre et exige un niveau de performance environnementale pour les bâtiments. De plus, il permet d'établir de nouvelles normes de performance lors de travaux de construction, de rénovation ou de démolition pour les nouveaux bâtiments. En somme, il s'agit d'une mesure importante pour promouvoir la durabilité et la réduction de l'empreinte carbone dans le domaine de la construction au Québec.

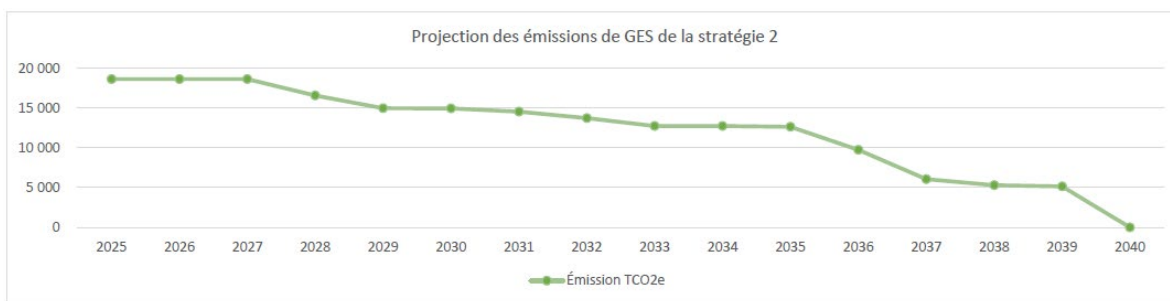
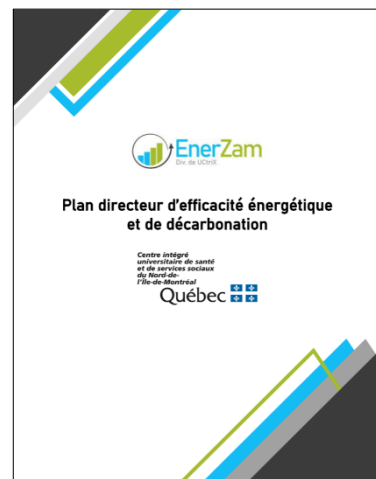
Le gouvernement du Québec s'est d'ailleurs engagé à ce que l'ensemble de ses bâtiments n'utilisent que des énergies 100 % renouvelables à l'horizon 2040 (MELCCFP, 2024).

Afin d’orienter nos actions vers l’atteinte de carboneutralité en 2040, plusieurs projets ont été réalisés en 2024-2025.

8.2.1 Plan directeur d’efficacité énergétique et de décarbonation

Le CIUSSS NIM a mandaté EnerZam à l’automne 2024 pour rédiger un plan directeur d’efficacité énergétique et de décarbonation afin de nous aider à planifier l’atteinte de la carboneutralité d’ici 2040. Ce plan a pour objectif d’avoir un processus global performant de réalisation de projets d’efficacité énergétique et comprend, entre autres, un échéancier d’investissement basé sur des cibles précises, les balises pour la création d’un comité de l’énergie, la conception préliminaire d’un système d’information de gestion de l’énergie (SIGE) ainsi qu’un guide de réalisation de projets.

Avec ce plan, nous avons maintenant en main une séquence d’installation et de projets et une meilleure compréhension des sommes à investir dans les prochaines années pour atteindre nos objectifs et ceux du gouvernement.



Tirée du plan directeur d’efficacité énergétique et de décarbonation du CIUSSS NIM

8.2.2 Gestion de la puissance

La consommation d’électricité est très grande au Québec, surtout lors des pointes de consommation hivernale. Lors de ces périodes, Hydro-Québec doit acheter sur le marché nord-américain de l’énergie à fort prix, et souvent produites avec des combustibles fossiles, afin de compenser son manque de capacité.

Soucieuses d’appuyer la transition énergétique, le CIUSSS NIM met les bouchées doubles afin de réduire sa consommation d’électricité pendant les périodes de pointes hivernales. Pour se faire, nous avons mandaté Enerzam en 2023 afin de les séquences de contrôle nécessaires au CHSLD Cartierville afin programmer le préchauffage et le délestage de certaines utilisations pendant les périodes de pointes dans le but de réduire la consommation électrique en période de pointe tout en réduisant la nécessité de recourir aux génératrices. Ces séquences ont été implantées en 2024 et la gestion de puissance a été démarré dans cette installation à l’hiver 2025.

Nous avons également mandaté Enerzam en 2024 afin d’évaluer les possibilités de gestion de pointe et préparer les séquences de contrôle aux CHSLD NDM et SJP ainsi qu’à l’hôpital Fleury et au CMSSS RP. Ces séquences seront implantés en 2025-2026.

8.2.3 Gestion de l'eau

Le réseau de la santé est un consommateur d'eau potable important pour l'administration des soins auprès des patients et l'utilisation courante pour ses usagés. Afin d'évaluer le niveau de conformité de ses installations aux directives de la Stratégie québécoise d'économie de l'eau potable (MAMH, 2019), le CIUSSS NIM a mandaté en 2023 la firme Cteau pour procéder à des audits de consommation au CHSLD Laurendeau (CHSLD LA) et l'Hôpital Fleury (HF) conformément aux lignes directrices établies dans le Guide méthodologique d'audit de l'usage de l'eau en milieu institutionnel (Mamrot, 2014).

En 2024-2025, un plan d'action a été développé afin d'intégrer les recommandations du Cteau dans nos standards de rénovation. Une procédure a également été développée et diffusée afin de facilement permettre aux employés de déclarer une fuite d'eau devant être réparée.

8.3 Gestion des matières résiduelles

8.3.1 Poursuite du déploiement du recyclage

Le plan d'action de développement durable vise un taux de détournement de l'enfouissement de 60% d'ici 2028 dans nos hôpitaux et CHSLD. Afin d'atteindre cet objectif, plusieurs mesures ont été débutées en 2023-2024 et poursuivies en 2024-2025.

Au site de HSCM, l'offre de recyclage a été bonifiée à la fin 2024-2025 et couvre maintenant l'ensemble des unités de soins et dans les autres secteurs de l'hôpital. Les résultats de ce déploiement se feront sentir en 2025-2026.

Aux sites de HF, des efforts importants ont été faits afin de découpler les matières recyclées sur les étages, passant ainsi de 10 bacs 360 L de recyclage mixte par semaine en 2024 à près de 35 bacs par semaine au début 2025. À l'instar de HJT et HSCM en 2024, l'hôpital Fleury s'est d'ailleurs vu attribuer l'attestation de niveau Performance de ICI On RECYCLE + en 2025. Il s'agit d'un programme de reconnaissance de Recyc-Québec qui valorise les organisations proactives dans la gestion des matières résiduelles. C'est une belle réussite des équipes techniques, d'hygiène et salubrité et des unités de soins.



Le recyclage a également été déployé dans les unités de soins du CHSLD SJP et un îlot de tri a été installé à la cafétéria du CH NDM.

Figure 9: Tonnes de matières résiduelles produites au CIUSSS NIM – 2024-2025

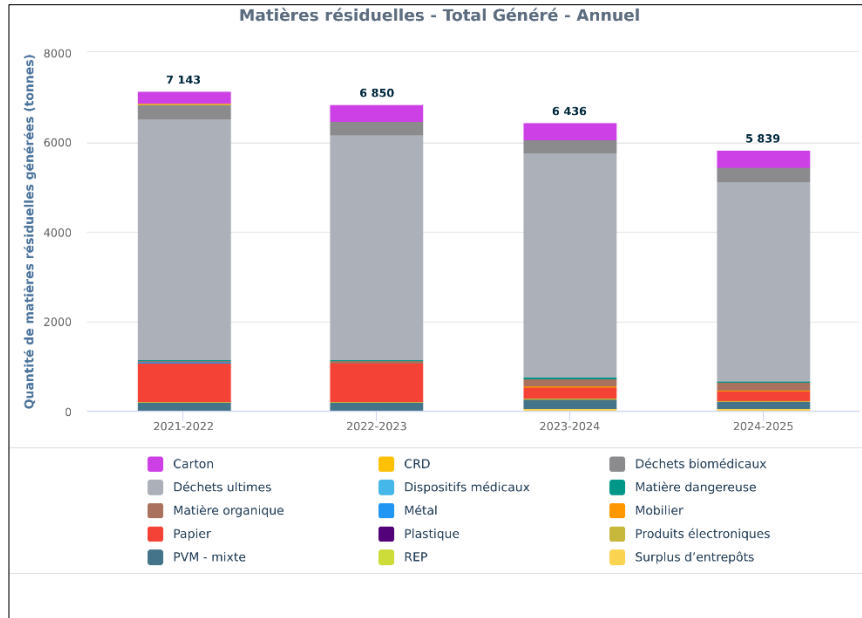
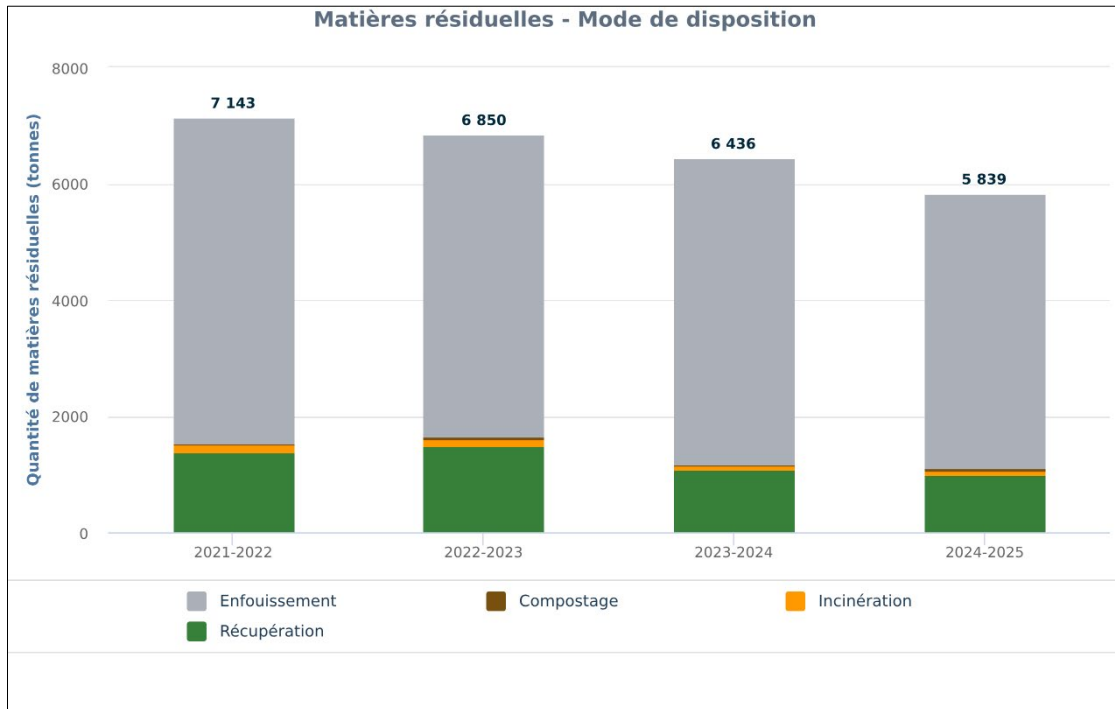


Figure 10: Mode de disposition des matières résiduelles du CIUSSS NIM – 2024-2025



8.3.2 Déploiement de GoConsigne

La consigne a été déployée dans l'ensemble de nos cafétérias en 2023-2024, mais plusieurs enjeux ont été remarqués lors de cette première année d'opération. Premièrement, les services de collectes offerts par Consignation ne se sont pas révélés adéquats pour notre réalité. En effet, dans la majorité de nos installations, il s'est avéré impossibles d'entreposer les 5 sacs requis avant de pouvoir procéder à la collecte, faute d'espace. De plus, avec l'augmentation de la valeur de la consigne, nous avons remarqué une augmentation des vols de canettes dans nos installations.



Afin de résoudre ces problématiques, le CIUSSS Nim a décidé de travailler avec la compagnie GoConsigne, qui offre un service de collecte mieux adapté en échange d'une portion de notre ristourne de consigne. Nous avons ainsi acquis 2 à 3 bacs blanc GoConsigne avec cadenas et sacs réutilisables pour chacune de nos installations. Ces bacs sont facilement lavables et empêchent le vol des contenants.

Le déploiement des services de GoConsigne nous a permis de facilement intégrer les nouveaux contenants suite l'élargissement de la consigne en vigueur depuis le 1^{er} mars 2025 et de **consigner plus de 5 000 contenants en quelques mois.**

8.3.3 Tri à la laverie de HSCM

À l'hiver 2025, le CIUSSS NIM a débuté le tri de la matière organique et de la consigne à la laverie de HSCM. Cet essai pilote nous a permis d'optimiser les tâches des employés afin de faciliter le tri et de s'assurer que l'environnement de travail demeurait ergonomique et sécuritaire.



À lui seul, ce tri à HSCM nous a permis de récupérer près de 4 bacs de consigne et 10 bacs de matière organique par semaine.

8.3.4 Réduction des ustensiles et contenants à usage unique

Afin de réduire l'utilisation de la vaisselle à usage unique dans nos cafétérias, plusieurs éléments ont été mis en place en 2024-2025. Premièrement, nous avons permis aux usagers d'amener leur propre vaisselle réutilisable. Ensuite, pour ceux qui n'ont pas leur vaisselle réutilisable, nous proposons maintenant La Tasse et La Boîte à CMRSS RP, HF, HJT et HSCM, un système de vaisselle réutilisable en consigne offert par l'organisme La-Vague.ca. Au total, nous avons achetés 450 Tasses et 486 Boites et nous avons eu plus de 700 utilisations au cours de l'année.



Afin de s'assurer que les usagers peuvent facilement remplir leur tasse ou leur bouteille réutilisable, nous avons ajouté 20 fontaines permettant leur remplissage dans nos 4 hôpitaux.

Finalement, nous avons instauré un prix dissuasif pour l'utilisation de vaisselle à usage unique.

Tous ces efforts nous ont permis de réduire de 10% l'utilisation des verres et contenants et de 60% les ustensiles à usage unique à HSCM.



Une affiche intitulée "Liste de prix pour contenants à usage unique" est présentée. Elle énumère différents types de vaisselle jetable avec leurs prix respectifs. À droite de l'affiche, il y a un pictogramme d'un récipient recyclable et un logo de la ville de Québec.

Produit	Prix
Ustensiles INDIVIDUELS jetables (Inclus ou Exclus des cafétérias)	0,22\$
Contenant pour emporter Grand format	1,00\$
Contenant pour emporter Petit format	0,52\$
Bol à soupe et couvercle	0,95\$
Verre d'eau en carton (sans achat)	
Verre à café en carton (vide)	0,65\$

Prix sans taxes

8.4 Mobilité durable

Afin de répondre à son engagement de viser la carboneutralité d'ici 2040, le CIUSSS NIM a fait des efforts considérables en 2024-2025 pour bonifier ses infrastructures favorisant la mobilité durable. Ces efforts font suite au plan de gestion des déplacements réalisé en 2020 avec la firme MOBA afin de mieux comprendre les habitudes de transports domicile-travail de nos employés.



Figure 11 : Abri à vélo sécurisé Mobéo installé au CHSLD NDM en 2024

Les constats réalisés dans le cadre de notre PGD ont révélé très clairement que le nombre de supports à vélo était insuffisant dans nos installations et qu'il y avait peu ou pas d'endroits sécuritaires et protégés pour ranger son vélo. Nous avons donc révisé les infrastructures disponibles dans chacune de nos installations et avons déployé en 2024-2025 plus de 200 espaces de stationnement à vélo supplémentaires afin d'atteindre les normes de Vélo-Québec de 1 place de vélo par 10 employés, et ce dans l'ensemble de nos installations. Pour l'aspect sécuritaire, nous avons ajouté huit abris à vélo sécurisés aux quatre installés en 2023. Le garage de la maison Sauriol, attenante à l'hôpital Fleury, a également été convertit en abris vélo sécurisé pouvant recevoir près de 24 vélos. Des abris de plus grande envergure sont en cours de réalisation aux hôpitaux HJT et HSCM. Nous avons également ajouté en 2024 6 bornes de réparation de vélo.



Afin d'assurer les employés qu'ils auront bel et bien une place dans ces abris, nous avons connecté le module de gestion de stationnement de notre plateforme de mobilité avec l'application

permettant l'ouverture de nos abris vélo afin de permettre la réservation dynamique des places dans les abris, une première au Québec.

Tous ces efforts ont permis au CIUSSS NIM de remporter le [Prix Leader en mobilité durable 2024, volet institution](#), décerné par les centres de gestion des déplacements de Montréal.



En plus des efforts pour réduire l'impact des transports domicile-travail, le CIUSSS a également terminé en 2024 l'installation de bornes de recharge niveau 3 pour les ambulances à HJT et HSCM



8.5 Soins durables

En 2024, le projet pilote de recyclage des inhalateurs a été lancé à HSCM en déployant des boîtes de collecte dans l'urgence, les soins intensifs, la pneumologie, la physio-respiratoire et la pharmacie. Afin de réduire l'utilisation des inhalateurs à la source, ce programme de recyclage a été jumelé à la révision des protocoles d'utilisation des inhalateurs par l'équipe de prévention des infections afin d'optimiser la réutilisation des pompes entre les patients et limiter la disposition de pompes encore pleines ou partiellement utilisées.

Après près de 1 an d'opération, nous pouvons dire que ce projet est un succès. L'utilisation d'inhalateur au salbutamol a réduit de 35% à HSCM et de 84% en physiologie respiratoire. Les aérosols-doseurs, toutes médications confondues, ont quant à eux été réduits de 23%.

Une des meilleures façons de réduire l'impact des soins est certainement de réduire les tests et les traitements fréquemment surutilisés qui n'ajoutent pas de valeur aux soins des patients. En effet, ceux-ci exposent la clientèle à de possibles risques superflus, consomment de précieuses ressources humaines et financières et contribuent à la crise climatique. C'est pour cette raison que le CIUSSS NIM a mis sur pied en 2024 un comité de pertinence des soins afin de travailler sur les trois volets permettront à terme d'obtenir la certification Hôpital Choisir avec soin. Ces trois volets sont l'utilisation judicieuse des laboratoires, transfuser avec soin et d'entreprendre activement des projets d'amélioration de la qualité des soins. Les travaux de ce comité avancent très bien et nous espérons pouvoir obtenir cette certification pour HF, HJT et HSCM en 2025-2026.

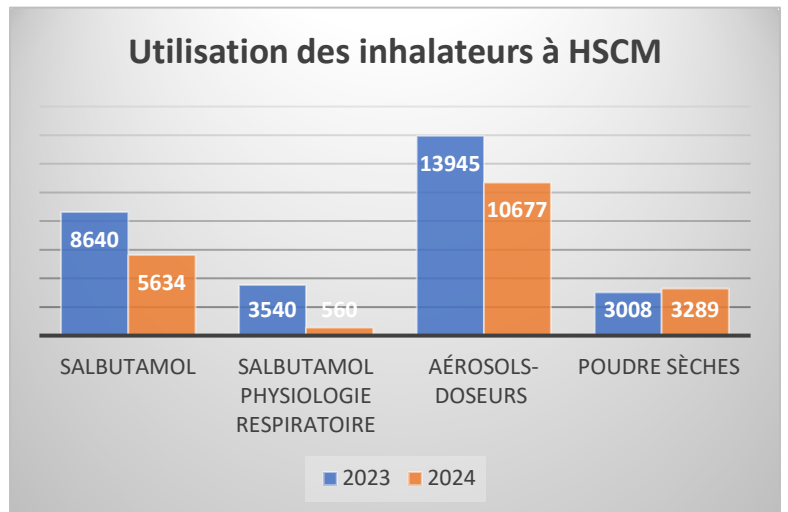


Tableau 3 : Utilisation des inhalateurs à HSCM en 2023 et 2024



9 SOCIAL

9.1 Favoriser la santé à travers des aliments sains et durables

La direction de l'hébergement, via son service alimentaire, s'est dotée d'une politique alimentaire en 2024 afin de soutenir l'offre de repas et collations à haute valeur nutritive et d'assurer la mise en œuvre du respect de la gestion des matières résiduelles issues de sa production afin de minimiser les impacts environnementaux dans tout le cycle de l'offre alimentaire.

Afin d'aider la clientèle de nos cafétérias à choisir des aliments locaux et/ou à plus faible empreinte carbone, le CIUSSS NIM a développé des pictogrammes simples apposés sur les étiquettes de prix des produits préparés à l'extérieur de notre service alimentaire, afin de souligner les aliments produits au Québec, les aliments végétariens et aussi les aliments sans gluten. Ces étiquettes sont actuellement testés à HSCM et seront déployés plus largement en 2025-2026.



Pour les plats préparés dans notre service alimentaire, le CIUSSS NIM a mis en place un affichage présentant l'empreinte environnementale des plats offerts. Cet affichage permet de facilement visualiser l'impact environnemental de nos choix alimentaires et d'aider ainsi la clientèle à faire des choix plus respectueux pour notre planète.

L'empreinte environnementale de chaque plat est basée sur l'empreinte carbone de celui-ci, mesurée en kilogramme d'équivalent CO₂ (kg éq. CO₂). Cette méthodologie est basée sur celle proposée par le CIRAIG (2024) suite à une étude exhaustive de l'empreinte carbone des plats servis au CHUM. Le nombre de catégorie a toutefois été ramenée à 3 plutôt que 5 pour simplifier l'affichage.



À titre de référence, l'empreinte carbone d'un repas moyen pris à la maison au Québec avec la diète omnivore, donc les émissions de gaz à effet de serre émis pour la production et préparation de ce plat, est de 1,8 kg éq. CO₂ en excluant le gaspillage alimentaire et la gestion des déchets organiques.

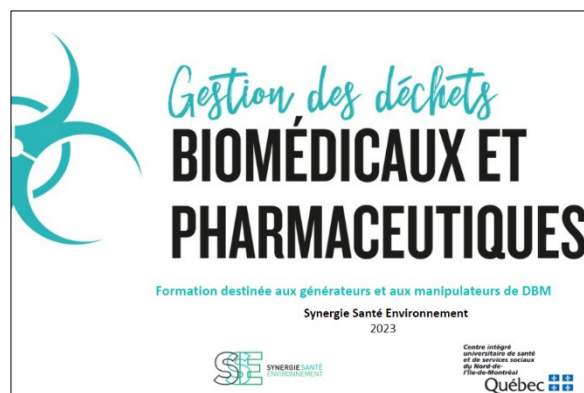
Par conséquent, les plats du CIUSSS NIM dans la catégorie 1 (vert) ont une empreinte carbone fortement inférieure à un repas moyen pris à la maison, c'est donc un excellent choix d'un point de vue environnemental. Les plats de catégorie 2 (orange) ont une empreinte carbone s'approchant de la moyenne. Ils demeurent donc un bon choix d'un point de vue environnemental bien que leurs impacts soient supérieurs à ceux de la catégorie 1. Les plats obtenant la catégorie 3 (rouge) ont une empreinte carbone supérieure à un repas moyen pris à la maison. Réduire leur consommation pourrait améliorer significativement l'impact environnemental de notre alimentation.

9.2 Formation

Le CIUSSS NIM met les efforts nécessaires afin de bien accompagner ses employés dans l'acquisition et le maintien des connaissances en matière d'atténuation de l'impact environnementale de notre prestation de service.

En 2023-2024 Une formation sur la gestion des déchets biomédicaux a été offerte à plus de 200 gestionnaires du CIUSSS NIM afin de les sensibiliser à cette problématique et de leur donner les outils nécessaires pour qu'ils puissent ensuite former leurs équipes de soins.

Suite à des audits réalisés à HF et HJT en 2024-2025, nous avons constaté que les pratiques de tri ne s'étaient pas améliorées, avec près de 80% des matières retrouvées dans les bacs de déchets non anatomiques considérés comme des déchets réguliers. Il a donc décidé de rendre disponible sur l'ENA la formation sur le tri des déchets biomédicaux afin de faciliter l'accès au plus grand nombre d'employés des unités de soins. Vous la trouverez sous le nom : Gestion des déchets biomédicaux et pharmaceutiques (DBM) au CIUSSS NIM.



La dernière année aura aussi permis de tenir 42 événements de mobilisation et partage de bonnes pratiques en attirant plus de 600 participants.

- Ateliers de réparation de vélos
- MIDI-CONFÉRENCE - Le vélo-boulot
- MIDI-CONFÉRENCE - Enjeux et solutions liés à la dépendance à l'automobile
- MIDI-CONFÉRENCE – GMR 101
- MIDI-CONFÉRENCE - Cuisine anti-gaspillage
- MIDI-CONFÉRENCE – Consommateur
- MIDI-CONFÉRENCE – Jardiner sur son balcon
- Activités de sensibilisation dans les équipes
- Etc.

9.3 Jardin collectif Jean-Jacques-Gauthier

Le projet de jardin collectif au Centre-Jean-Jacques-Gauthier (CJJG) a pour but de transformer un espace vert à la jonction du parc Henri-Julien et de l'établissement du CJJG en un jardin collectif réservé aux usagers du centre qui permettra la production de fruits et de légumes et contribuera à augmenter l'accessibilité à des aliments sains. Le jardin collectif est un projet à vocation éducative qui s'inscrit dans la mission de promotion des habitudes de vie, de prévention et de gestion des maladies chroniques. Son lieu rassembleur vise à encourager l'autonomie via l'entretien du jardin et promouvoir les saines habitudes alimentaires par le biais d'ateliers culinaires qui permettront à fois la découverte d'aliments et l'acquisition de nouvelles compétences.



Le projet du jardin collectif du CJJG a finalement pris forme au printemps 2024 après plusieurs années de planification. Ce projet innovateur dans un contexte de soins en première ligne est une façon de créer une continuité dans les services de prévention et de gestion des maladies chroniques tout en incitant les bonnes habitudes de vie par le biais d'une activité qui rassemble, qui éduque et qui génère du bien-être chez les participants: le jardinage. Les bénévoles recrutés au sein des usagers des divers programmes offerts au CJJG participent activement aux ateliers horticoles et culinaires ainsi qu'à l'entretien du jardin. Les bacs de jardin en hauteur facilitent l'entretien du jardin par les bénévoles qui s'occupent entre autres de l'arrosage, le désherbage et le taillage des plants. Plus de 50 variétés de plants et graines ont pu croître et permettre des récoltes abondantes tout au long de l'été et de l'automne 2024.

L'appréciation partagée par les participants permettent de témoigner de l'effet positif ressenti sur leur santé psychologique en contribuant au projet. Les témoignages révèlent également l'appréciation du volet éducatif autant par la transmission de connaissances que la mise en pratique lors des ateliers culinaires qui ont permis des découvertes pour plusieurs. Les commentaires et les souhaits recueillis nous inspirent pour faire perdurer ce projet pendant de nombreuses années et ainsi continuer à redéfinir les soins dans la prise en charge des maladies chroniques tel que souhaité par Chantal Lapierre, instigatrice du projet.



10 GOUVERNANCE

10.1 Des politiques selon les meilleures pratiques

Encore une fois cette année, plusieurs politiques ont été rédigées afin de mieux structurer notre gouvernance en matière de développement durable.

La première a été celle sur l'efficacité énergétique, qui vise à encadrer la gestion énergétique dans l'ensemble des installations du CIUSSS NIM, en adéquation avec les objectifs du Gouvernement du Québec en la matière. Cette politique spécifie notamment que le CIUSSS NIM s'engage à élaborer un plan directeur d'efficacité énergétique et de décarbonation de ses équipements et bâtiments, mettre en place des projets en matière d'efficacité énergétique et diminuer son empreinte environnementale en réduisant l'utilisation des énergies non renouvelables afin de viser la carboneutralité d'ici 2040.

La seconde politique sur la gestion des matières résiduelles, qui vise à s'assurer que la gestion des matières résiduelles de nos installations réponde aux exigences des lois, règlements et normes en vigueur et intègre les principes du développement durable afin de minimiser les déchets envoyés à l'enfouissement.

10.2 Saine gestion financière des ressources allouées

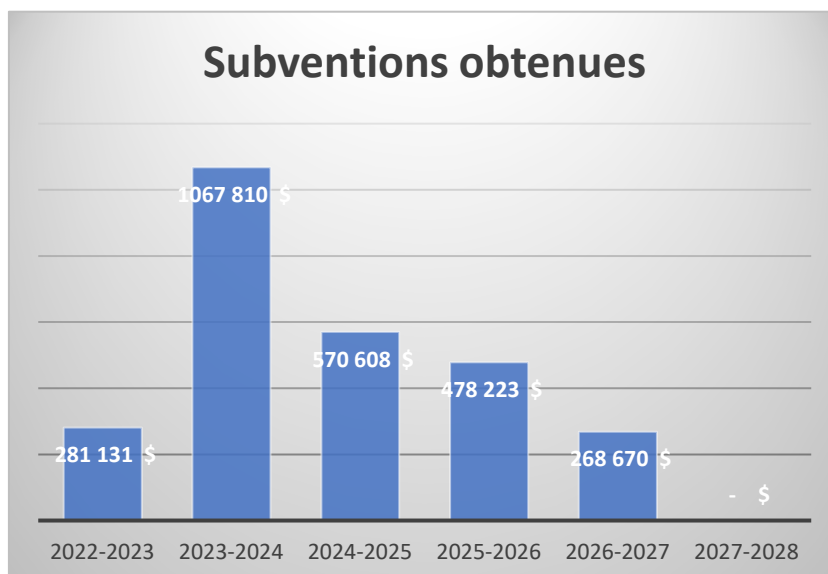
Dans le cadre de ses démarches de développement durable, le CIUSSS NIM est soucieux de diminuer ses coûts d'opération par l'amélioration continue de ses processus et par des demandes de subvention lorsque cela est jugé pertinent.

En 2024-2025, plusieurs subventions ont été obtenues, notamment de Recyc-Québec pour le projet de réduction des produits à usage unique dans nos cafétérias, de la ville de Montréal pour l'installation des huit abris à vélo Mobéo et du MSSS pour l'évaluation de la vulnérabilité de nos bâtiments aux CC et nos projets de gestion de la puissance.

Nous avons également obtenu une subvention du gouvernement fédéral, pour les prochaines années, via le programme PIVEZ, pour l'installation de 86 bornes de recharge électrique qui a été refusée en raison de l'incapacité de la DAI à prioriser ce projet en 2025-2026.

Pour les prochaines années, nous mettons un effort pour obtenir des subventions substantielles pour concrétiser des projets d'efficacité énergétique

Figure 12 : Sommaire des subventions obtenues et demandées par le CIUSSS NIM



10.3 Approvisionnement responsable

La politique d’approvisionnement du CIUSSS NIM inclut depuis novembre 2022, une annexe sur les pratiques d’approvisionnement responsable et une autre sur le code de conduite espéré des fournisseurs. La nouvelle politique en approvisionnement de Santé-Québec, en vigueur depuis décembre 2024, intègre également l’obligation de privilégier l’inclusion d’au moins une condition relative au caractère responsable dans ses contrats et appel d’offres.

Durant la dernière année, un total de 101 M\$ de contrats a été conclu, dont 143 contrats sur 559 comportaient des critères d’approvisionnement durable, ce qui représente 25,6% des contrats signés. Ceci représente une forte augmentation par rapport aux 5,9 % enregistrés en 2023-2024 et atteint la cible de 25% fixée dans notre PADD et par le MSSS (2024).

Figure 13 : Proportion d'appels d'offres responsables réalisés par le CIUSSS NIM

Obj:

Afin d'atteindre la cible de 40% prévues pour 2025-2026, le service des approvisionnements, va tenter de qualifier le démarche DD de nos principaux fournisseurs afin de pouvoir systématiquement intégrer les critères DD à leur contrat. De plus, les agents et techniciens d'approvisionnement ont commencé à suivre les modules 2 à 5 de la formation sur l'approvisionnement responsable rendue disponible par le MSSS sur l'ENA. Cette formation va se poursuivre en 2025-2026.

10.4 Maintien d'une communication efficace dans l'organisation

Pour assurer l'adhésion des employés dans la démarche et l'atteinte des initiatives en développement durable, une communication fréquente, ciblée et transversale reste un axe important au cœur des différents paliers de l'organisation. Le service de développement durable fait rayonner ses initiatives par les moyens disponibles tels que des publications dans l'Intranet, les pages de réseaux sociaux du CIUSSS NIM, des activités de sensibilisation et des formations. Il faut être en mesure de rejoindre le plus grand nombre d'individus pour se rallier à la cause de l'environnement.

De plus, le CIUSSS NIM a mis de l'avant en 2023-2024, son Guide de l'employé écoresponsable, qui est disponible à tous les employés via l'intranet et est prévu d'être remis à chaque nouvel employé via la trousse d'accueil.

Afin de nous assurer de la pertinence de ce guide, la satisfaction des employés à l'égard du Guide de l'employé écoresponsable a été évaluée dans le cadre de notre mesure de l'expérience d'accueil, d'orientation et d'intégration des nouveaux employés, plus précisément lors du sondage 2 mené à la semaine 3 suivant l'entrée en poste. Nous sommes très fiers des résultats démontrant que 88% des répondants ont lu le guide et 85% se sont déclarés satisfaits du guide.



10.5 Partenariats et participations externes

Le CIUSSS NIM prend part à différentes tables de concertation afin d'arrimer sa propre démarche aux stratégies globales et régionales.

Également, afin de mettre en œuvre des actions au sein de ses installations, le CIUSSS NIM collabore avec de nombreux organismes dans la mise en place et la consolidation d'actions.

Liste de nos partenaires en durabilité

- Bixi
- Communauto
- Cycle chez nous

Liste des Tables auxquelles nous participons

- Groupe d'accompagnement-conseil du réseau de la santé en DD

- ÉCO-PAP
- ECPAR
- Fairmove/Mobilité
- Institut de Tourisme et d'Hôtellerie du Québec (ITHQ)
- Jour de la Terre
- Goconsigne
- Go-Zéro
- La Vague (la Tasse et la Boite)
- MOBA
- Mobéo
- Soverdi
- Traceco
- VéloQuébec
- Vert cité
- Vert le nord
- Ville en vert
- Unirecycle
- Espace de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable ECPAR
- Communauté de pratique en DD du MSSS
- Table provinciale en approvisionnement responsable du MSSS
- Table de travail en développement durable du RSSS montréalais
- Climat Montréal
- Réseau d'action pour la santé durable du Québec (RASDQ)
- Initiative pancanadienne CASCADES
 - Scientific Evaluation Committee
- Health Standards Organization (HSO)/Agrément Canada
 - Climate Action Advisory Committee

10.6 Reddition de compte

Chaque année, le CIUSSS NIM réalisent plusieurs redditions de compte sur l'atteinte des objectifs de sa démarche en développement durable. Un des moyens utilisés est le formulaire GESTRED 10632, qui a été rempli et transmis au MSSS en mars 2025 pour la dernière année financière. **Encore une fois cette année, un positionnement de niveau 3 est attendu, ce qui confirme que le CIUSSS NIM en posture de précurseur dans ses démarches environnementales.** En plus de cette reddition, le MSSS a également demandé en 2024-2025 une reddition sur notre consommation énergétique.

La ville de Montréal demande également une reddition annuelle en lien avec son Règlement 21-042 sur la divulgation obligatoire des données de consommation énergétique.

La rédaction du présent rapport annuel en développement durable est finalement un exercice récurrent depuis 2022 (CIUSSS NIM, 2023) et valorise les initiatives réalisées durant l'année précédente dans ses installations, tout en apportant les précisions sur l'avancement du PADD entériné par le CA. Nos rapports annuels sont disponibles sur le [site internet du CIUSSS NIM](#).

11 CONCLUSION

Le CIUSSS NIM a entamé en 2023 une démarche ambitieuse et structurée par l'adoption du Plan d'Action de développement durable 2023-2028 et son engagement visant la carboneutralité d'ici 2040. La mise en place de 10 axes de travail comprenant 53 actions réparties sur cinq années est supervisée conjointement par le Comité de développement durable et le Service de développement durable. Toutefois, l'apport de chacun des employés du CIUSSS NIM et de nos partenaires sera nécessaire afin d'avancer dans cette démarche planifiée et concertée et d'atteindre nos objectifs qui visent l'amélioration de la santé et du bien-être de la population actuelle et future de notre territoire.

Le présent rapport de développement durable présente la progression de la démarche et témoigne de la volonté d'amélioration continue et de responsabilisation du CIUSSS NIM en matière de durabilité. Le suivi des actions et leur mise en relief présenté au sein de ce document agissent comme base pour la démarche actuelle et future d'amélioration continue et d'innovation en termes de développement durable. Cela va de pair avec la vision du CIUSSS NIM, « innover pour la création d'un monde en santé » et les orientations stratégiques de notre organisation.

12 BIBLIOGRAPHIE

- Agrément Canada. (2022). *Manuel d'évaluation Qmentum Québec - Gouvernance, leadership et normes transversales*. Récupéré sur <https://store.accreditation.ca/collections/standards/products/gouvernance>
- CIRAIG. (2024). *Empreinte carbone des plats servis au CHUM*. Montréal. Récupéré sur https://www.chumontreal.qc.ca/sites/default/files/2024-07/240424_CHUM_Rapport_mise%20a%CC%80%20jour.pdf
- CIRAIG. (2025). *Méthodologie de quantification des émissions de GES pour les établissements de santé et de services sociaux au Québec*. Récupéré sur <https://ciraig.org/index.php/fr/project/developpement-dune-methodologie-de-quantification-des-emissions-de-gaz-a-effet-de-serre-ges-pour-les-etablissements-de-sante-et-de-services-sociaux-au-quebec/>
- CIUSSS NIM. (2023). *Plan d'action en développement durable 2023-2028*. Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal. Récupéré sur https://cdn.ciuissnordmtl.ca/Fichiers/02A_Propos/Publications/Plan_action_developpement_durable_2023-2028.pdf?1703086306&_gl=1*ohsnkc*_ga*MTAwMzE1ODIzOC4xNjcwNTEyNTc3*_ga_DF1KNHH7YM*MTcxMzUzNTk1MC41NS4xLjE3MTM1MzYwNTEuNDMuMC4w
- CIUSSS NIM. (2023). *Rapport de développement durable 2022-2023*. Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal. Récupéré sur https://cdn.ciuissnordmtl.ca/Fichiers/02A_Propos/Publications/Rapport_DD_2022-2023.pdf?1703086306&_gl=1*1wd5rrm*_ga*MTAwMzE1ODIzOC4xNjcwNTEyNTc3*_ga_DF1KNHH7YM*MTcxMzU1NjMwMi41Ni4xLjE3MTM1NTYzMDguNTQuMC4w
- CIUSSS NIM. (2024). *Portrait de l'établissement*. Récupéré sur Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'Île-de-Montréal: <https://www.ciuissnordmtl.ca/a-propos/qui-sommes-nous/portrait-de-letablissement/>
- GIEC. (2014). *CHANGEMENTS CLIMATIQUES 2014 - Incidences, adaptation et vulnérabilité - Résumé à l'intention des décideurs*. Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat. Récupéré sur https://archive.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg2/ar5_wgII_spm_fr.pdf
- Gouvernement du Québec. (2006 (à jour 2025)). *Loi sur le développement durable (LRQ, c. D-8.1.1)*. Consulté le 03 24, 2021, sur <http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/pdf/cs/D-8.1.1.pdf>
- Gouvernement du Québec. (2022). *Pour des marchés publics innovants, priorité à l'achat québécois: L'État donne l'exemple*. ministère du Conseil exécutif et du Secrétariat du Conseil du trésor. Récupéré sur https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/secretariat-du-conseil-du-tresor/publications-adm/SSMP/marches-publics/SSMP_Strategie_marches_publics.pdf?1643832157

- Gouvernement du Québec. (2024). *Projet de loi n° 41, Loi édictant la Loi sur la performance environnementale des bâtiments et modifiant diverses dispositions en matière de transition énergétique*. Récupéré sur Assemblée nationale du Québec: <https://www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/projets-loi/projet-loi-41-43-1.html>
- GRI. (2021). *Consolidated Set of the GRI Standards*. Récupéré sur Global Reporting Initiative: <https://www.globalreporting.org/standards/>
- HSO. (2025). *HSO dévoile sa déclaration sur l'action climatique : des mesures clés pour soutenir des soins de santé durables, résilients face au changement climatique et à faible émission de carbone*. Récupéré sur Health Standards Organization: <https://healthstandards.org/fr/mises-a-jour/hso-devoile-sa-declaration-sur-laction-climatique/>
- Krol, A. (2023, Avril 17). *Le CISSS de Laval s'attaque à son empreinte carbone*. Récupéré sur La Presse: <https://www.lapresse.ca/actualites/environnement/2023-04-17/planete-bleue-idees-vertes/le-ciiss-de-laval-s-attaque-a-son-empreinte-carbone.php>
- Krol, A. (2023-04-17). *Le CISSS de Laval et son empreinte carbone*. La presse. Récupéré sur <https://www.lapresse.ca/actualites/environnement/2023-04-17/planete-bleue-idees-vertes/le-ciiss-de-laval-s-attaque-a-son-empreinte-carbone.php>
- MAMH. (2019). *Stratégie québécoise d'économie d'eau potable - horizon 2019-2025*. Québec: Ministère des Affaires municipales. Récupéré sur https://www.mamh.gouv.qc.ca/fileadmin/publications/grands_dossiers/strategie_eau/strategie_eau_potable.pdf
- Mamrot. (2014). *Guide méthodologique d'audit de l'usage de l'eau en milieu institutionnel - Stratégie québécoise d'économie d'eau potable*. ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire. Récupéré sur <https://cteau.com/wp-content/uploads/2015/10/guide-methodologique-daudit-de-lusage-de-leau.pdf>
- MAPAQ. (2020). *Pour une alimentation locale dans les institutions publiques : Stratégie nationale d'achat d'aliments québécois*. Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation. Récupéré sur https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/agriculture-pecheries-alimentation/publications-adm/strategie/PO_strategie_achat_aliments_quebecois_MAPAQ.pdf?1601986149
- MDDELCC. (2015). *Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020*. Ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques. Récupéré sur <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/environnement/publications-adm/developpement-durable/strategie-dd-2015-2020.pdf?1582816783>
- MELCC. (2020). *Plan pour une économie verte 2030: Politique-cadre d'électrification et de lutte contre les changements climatiques*. Ministère de l'environnement et Lutte contre les changements climatiques du Québec. Récupéré sur <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn->

contenu/adm/min/environnement/publications-adm/plan-economie-verte/plan-economie-verte-2030.pdf?1605549736

- MELCC. (2022). *Plan de mise en œuvre 2022-2027 du Plan pour une économie verte 2030*. Ministère de l'environnement et Lutte contre les changements climatiques. Récupéré sur <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/environnement/publications-adm/plan-economie-verte/plan-mise-oeuvre-2022-2027.pdf>
- MELCCFP. (2022). *Stratégie gouvernementale de développement durable 2023-2028 - Document de consultation*. Québec: Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs. Récupéré sur <https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/environnement/publications-adm/developpement-durable/strategie-gouvernementale/projet-strategie-gouv-developpement-durable-2023-2028.pdf>
- MELCCFP. (2024, 11 18). *Encadrement du gaz naturel dans le secteur des bâtiments - Un plan pour atteindre 100 % d'énergies renouvelables à l'horizon 2040*. Récupéré sur ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs: <https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/encadrement-du-gaz-naturel-dans-le-secteur-des-batiments-un-plan-pour-atteindre-100-denergies-renouvelables-a-lhorizon-2040-59617>
- MSSS. (2017). *Plan d'action de développement durable 2016-2020*. Ministère de la santé et des services sociaux du Québec. Récupéré sur https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/sante-services-sociaux/publications-adm/plan-action/PL_16-733-01W_MSSS.pdf
- MSSS. (2020). *Cadre de référence en approvisionnement responsable*. Ministère de la santé et des services sociaux. Récupéré sur <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/2020/20-733-01W.pdf>
- MSSS. (2021). *Plan d'action transitoire du Ministère de la Santé et des services sociaux 2021-2022 - Stratégie gouvernementale de développement durable*. Ministère de la santé et des services sociaux. Récupéré sur https://cdn-contenu.quebec.ca/cdn-contenu/adm/min/sante-services-sociaux/publications-adm/plan-action/PL_21-733-01W_MSSS.pdf
- MSSS. (2023). *Évaluation des risques et de la vulnérabilité des bâtiments actuels du réseau de la santé et des services sociaux face aux changements climatiques*. Récupéré sur Ministère de la Santé et des Services sociaux: <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/sante-environnementale/evaluation-risques-vulnerabilite-batiments-actuels-rsss-changements-climatiques/>
- MSSS. (2024). *Plan d'action de développement durable 2023-2028*. Ministère de la santé et des services sociaux. Récupéré sur <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/2023/23-733-01W.pdf>
- NHS. (2020). *Delivering a 'Net Zero' National Health Service*. Récupéré sur <https://www.england.nhs.uk/greenernhs/wp-content/uploads/sites/51/2020/10/delivering-a-net-zero-national-health-service.pdf>

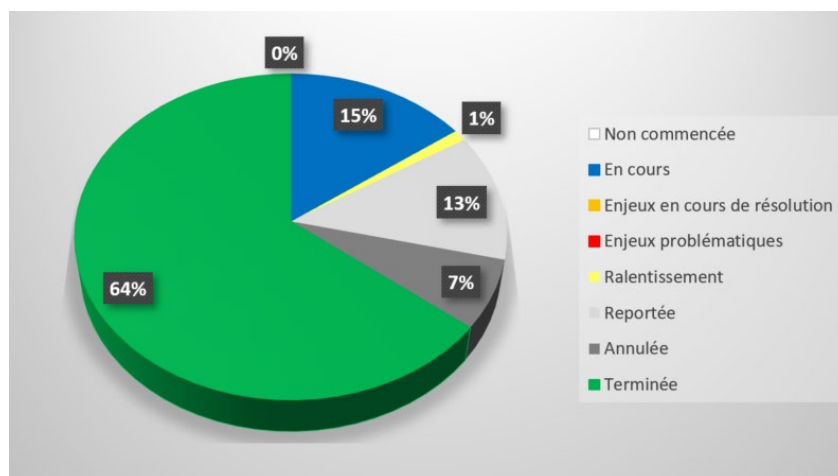
SASB. (2023). *Prestation de soins de santé - Normes de comptabilisation du développement durable*
- *version 2023-12*. Récupéré sur
[https://d3flraxduht3gu.cloudfront.net/latest_standards/health-care-delivery-
standard_en-gb.pdf](https://d3flraxduht3gu.cloudfront.net/latest_standards/health-care-delivery-standard_en-gb.pdf)

Ville de Montréal. (2020). *Plan climat 2020-2030*. Récupéré sur [https://portail-
m4s.s3.montreal.ca/pdf/Plan_climat%2020-16-16-VF4_VDM.pdf](https://portail-m4s.s3.montreal.ca/pdf/Plan_climat%2020-16-16-VF4_VDM.pdf)

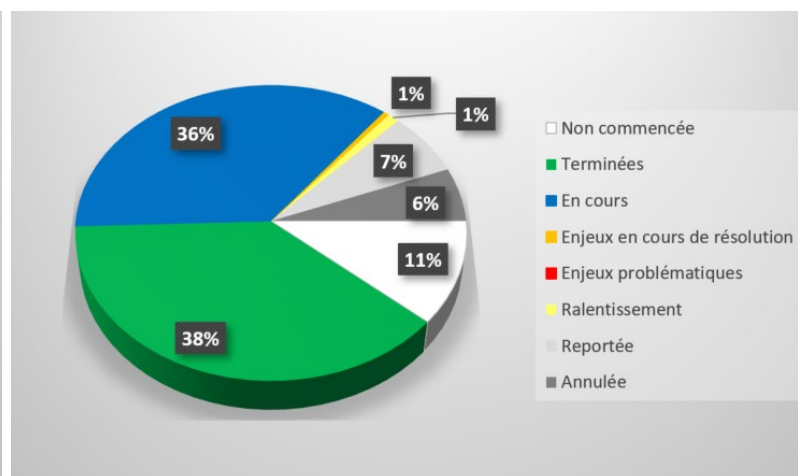
ANNEXE A : ÉTAT D'AVANCEMENT DU PADD 2023-2028

Pour plus de détails sur les actions et cibles, veuillez consulter le plan d'action 2023-2028 sur [le site internet du CIUSSS NIM](#).

Annexe A1 : État d'avancement des actions du PADD 2024-2025



Annexe A2 : État d'avancement global des actions du PADD 2023-2028



Annexe A3 : État d'avancement des actions de l'axe Alimentation durable

No	Actions du PADD	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
AD - 01	Installations avec services alimentaires certifiés Aliments du Québec au menu	25% 100%	Mars 2025 Mars 2030	Réalisée	Certification obtenue en juillet 2024 pour l'ensemble des services alimentaires
AD - 02	Augmenter la proportion d'achats québécois dans les services alimentaires – 31,6%	+10% (41,6%) 25% (56,6%)	Mars 2025 Mars 2028	En cours - 38%	Les résultats de notre démarche avec l'ITHQ ont démontré un pourcentage d'achat québécois de 31.6% en 2023. Une cible d'achat de 41,6 % a été établie par le CIUSSS.
AD - 03	Augmenter l'offre de menu durable dans les recettes des cafétérias pour atteindre 40%	25 %	Mars 2028	En cours –	Le service DD a déterminé une méthodologie pour évaluer les GES de chacun des plats offerts dans nos cafétérias et le calcul a été effectué pour les recettes de HSCM.
AD - 03.1	Augmenter le nombre de menus végétariens par cycle dans les recettes des cafétérias pour atteindre 25%	25%	Mars 2028	En cours –	Le service DD a évalué la proportion des plats offerts végétariens offerts à HSCM à 33%. Le calcul sera effectué pour les autres SA en 2025-2026.
AD - 03.2	Diminuer les quantités de protéines animales achetées par les services alimentaires par rapport à 2022-2023	-25%	Mars 2028	En cours – 8%	Le bœuf haché acheté au CIUSSS intègre maintenant 25% de tofu. Certaines recettes offertes à la cafétéria de HSCM sont graduellement remplacées par des plats végétariens. Les quantités de viande achetée a augmentée de 8% depuis 2022-2023.
AD - 03.3	Diminuer les quantités de bœufs achetées par les services alimentaires par rapport à 2022-2023	- 25%	Mars 2028	En cours – 3%	Le bœuf haché acheté au CIUSSS intègre maintenant 25% de tofu, mais les quantités de bœuf acheté a augmentée de 3% depuis 2022-2023.

AD - 04	Augmenter le pourcentage d'installations ayant des services alimentaires offrant le don de surplus alimentaires	100%	Mars 2030	En cours – 75% (6/8)	Dons débutés à CHSLD LA, CHSLD SJP, CMSSS RP, HSCM, HF et HJT Reste: CHSLD CA et CH NDM
AD - 04.1	Débuter le don des surplus alimentaires à HSCM, CMSSS RP et HJT	100%	Mars 2024	Réalisée	Les dons de surplus alimentaires ont été débutés à la Tablée des chefs à HSCM, CMSSS RP, HJT et HF
AD - 04.2	Étude de la faisabilité de mise en place d'un hôpital solidaire	Étude réalisée	Mars 2024	Réalisée	Suite à nos discussions avec le CIUSS du Centre-sud de Montréal, qui a initié le mouvement, La mise en place d'un hôpital solidaire est possible dans nos installations.
AD - 04.3	Mettre en place un hôpital solidaire	Hôpital mis en place	Mars 2028	Annulée	Une rencontre doit être organisée avec Annie Marquez du Centre-sud
AD - 05	Réduire le gaspillage alimentaire à la source	Max 10% de reste (MSSS- à déterminer)	Mars 2024 (MSSS-2028)	En cours	Un groupe de travail ministériel a été formé afin d'établir une cible et une méthodologie de réduction du gaspillage alimentaire. Nous devons attendre la publication des résultats du comité avant fixer la cible. Toutefois, un plan d'action a été mis sur pied par les services alimentaires afin de réduire le gaspillage.
AD - 06	Réduire l'usage des plastiques à usage unique dans les cafétérias par rapport à 2022-2023	75%	Mars 2028	En cours	Demande de financement obtenue de Recyc-Québec en 2023. Implantation de la Tasse et de la Boite réalisée en 2024-2025 à CMSSS RP, HSCM, HF et HJ.
AD - 06.1	Éliminer l'usage du plastique no 6 dans les services alimentaires par rapport à 2022-2023	100%	Mars 2024	Réalisée	Toutes nos cafétérias ont éliminé le plastique no 6. La vaisselle à usage unique a été remplacée par de la vaisselle recyclable ou compostable.
AD - 06.2	Planter le principe utilisateur-payeur pour la vaisselle à UU distribuée dans nos cafétérias	100%	Mars 2024	Réalisée	La vaisselle à usage unique est maintenant facturée à nos clients dans toutes nos cafétérias

Annexe A4 : État des actions de l'axe Approvisionnements responsables

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
AR - 01	Augmenter le pourcentage de contrat du CIUSSS au-dessus de 25 000\$ intégrant au moins un élément lié au développement durable	75% (MSSS-50%)	Mars 2028	En cours – 25,58 %	En 2022-2023, nous en étions à 1,4%. Une marge préférentielle de 5% est maintenant ajoutée à tous nos appels d'offres.
AR - 01.1	Intégrer les notions d'approvisionnement responsables dans la réquisition d'acquisition	Liste des critères DD ajoutée	Décembre 2023	En cours, reportée à mars 2026	Le formulaire de réquisition est en cours de refonte vers Octopus. Il ne sera pas possible d'ajouter des notions d'approvisionnement responsables avant la publication de ce nouveau format.
AR - 01.2	Augmenter la proportion d'appels d'offres durables, au sein du secteur de l'hygiène et de la salubrité		Mars 2024	Annulée	Depuis la publication du Guide d'approvisionnement responsable du MSSS, de nouveaux objectifs sur les approvisionnements globaux ont été fixés dans le plan d'action DD 2023-2028 du MSSS. Nous suivrons ces nouveaux objectifs.
AR - 01.3	Augmenter la proportion d'appels d'offres durables, au sein du secteur alimentaire		Mars 2024	Annulée	
AR - 02	Réduire progressivement les produits à usage unique (UU)	À déterminer	Mars 2028	Non commencée	
AR - 02.1	Intégrer une clause visant à réduire les produits suremballés et privilégier les emballages recyclables et recyclés dans les prémandats du CAG	Clause rédigée et diffusée	Mars 2024	Non commencée, reportée à mars 2026	

AR - 03	Créer une culture d'approvisionnement écoresponsable	À déterminer	Mars 2028	En cours	Les agents et techniciens aux approvisionnement sont graduellement formé à l'approvisionnement responsable.
AR - 03.1	Former les équipes d'approvisionnement	100%	Mars 2023	Réalisée	100% des employés sont formés sur l'approvisionnement responsable (module 1 de la formation ENA)
AR - 03.2	Former les gestionnaires requérants en acquisition responsable	100%	Mars 2024	En cours, reportée à mars 2026	Nous formons actuellement les gestionnaires des services alimentaires et de la DAI.
AR - 03.3	Former les gestionnaires DAI sur l'acquisition responsable	100%	Octobre 2023	Réalisée	100% des gestionnaires de la DAI sont formés ainsi que plus de 75% des chargés de projets en bâtiment.
AR - 03.4	Former les gestionnaires des services alimentaires sur l'acquisition responsable	100%	Décembre 2023	Réalisée	Tous les gestionnaires du service alimentaire ont suivi la formation.
AR - 03.5	Optimiser le processus de gestion des stocks pour limiter les surplus d'inventaires du magasin	Processus optimisé	Décembre 2023	Réalisée	Un contrat a été donné pour faire le recyclage des surplus d'inventaires
AR - 03.6	Créer une trousse du fournisseur durable - bibliothèque de clauses fournisseur et aide à la décision pour acquisition responsable	Trousse créée	Mars 2025	Réalisée	Une clause de marge préférentielle a été rédigée pour être intégrée à l'ensemble des AO. Le gouvernement a publié un guide sur l'approvisionnement responsable et l'ECPAR a créé un formulaire pour sonder nos fournisseurs sur leurs pratiques en approvisionnement.
AR - 03.7	Avoir une ressource dédiée à l'approvisionnement responsable	Ressource embauchée	Mars 2025	Annulée	En raison du gèle d'embauche demandé par Santé-Québec, cette action a été annulée
AR - 04	Réaliser des activités de rayonnement et de partage sur l'approvisionnement responsable	À déterminer	Mars 2028	En cours	Le CIUSSS NIM est membre de l'ECPAR, participe aux formations et participe au chantier sur les GES de la chaîne d'approvisionnement de l'ECPAR Le CIUSSS NIM participe à la Pan-Canadian Collaboration on Sustainable Procurement de CASCADES

AR - 04.1	Participation à la Table provinciale en approvisionnement responsable du MSSS	Être membre	Mars 2023	Réalisée et en continue	Vincent Boisvert, conseiller-cadre en développement durable et Manuel Paquet du service des achats participent à cette table provinciale
AR - 05	Faire un état de situation de nos statistiques d'approvisionnements responsables	Bilan réalisé	Décembre 2023	Réalisée	Nous avons accès à un rapport d'acquisitions responsables via le SEAO. Le suivi est effectué au tableau de bord de la direction.

Annexe A5 : État des actions de l'axe bâtiment durable

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
BAT - 01	Intégrer des processus de contrôle de la qualité de l'air dans nos bâtiments propriétaires	100%	Mars 2028	Non commencée	
BAT 01.1	- Intégrer des procédures de mesure de la pression positive ou négative dans nos salles d'opération	100%	Mars 2024	Réalisée	Réalisé dans l'ensemble de nos bâtiments réglementés
BAT 01.2	- Intégrer des procédures de contrôle luminosité dans nos bâtiments propriétaires	100%	Mars 2028	Non commencée	
BAT 01.3	- Intégrer des procédures de contrôle du bruit dans nos bâtiments propriétaires	100%	Mars 2028	Non commencée	
BAT - 02	Mettre en place des mesures de saine gestion de l'eau dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	En cours	Audits de consommation d'eau réalisés à Fleury et Laurendeau par le Cteau.
BAT 02.1	- Augmenter le nombre de compteurs d'eau dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	Réalisée	Depuis mars 2025, nous avons des compteurs d'eau dans chacun de nos bâtiments propriétaires.
BAT 02.2	- Obtenir la certification Eau bleue dans nos installations propriétaires	À déterminer	Mars 2028	Annulée	Cette certification n'existe pas encore pour les réseaux de santé. La demande a été faite pour voir si la certification peut être créée pour le RSSS. Selon la réponse reçue en novembre 2023, ce n'est pas possible.
BAT 02.3	- Fournir des stations de remplissage de bouteille dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	Réalisée	Financement obtenu en 2023 auprès de Recyc-Québec pour compléter l'installation dans nos 4 CH. L'installation a été réalisée en 2024-2025.

BAT 02.3a	-	Faire l'inventaire des installations de remplissage de bouteilles d'eau	Inventaire réalisé	Mars 2028	Réalisée	
BAT 02.4	-	Mettre en place une procédure pour signaler et réparer rapidement les des fuites d'eau	Procédure mise en place	Mars 2025	En cours	La procédure a été mise en place. Elle doit maintenant être diffusée aux employées.
BAT 02.5	-	Réaliser un inventaire des équipements consommant de l'eau dans nos bâtiments propriétaires	100%	Mars 2028	En cours – 9% (2/23)	Mandat donné au Cteau pour des audits de consommation d'eau à HF et CHSLD LA.
BAT 02.6	-	Pour tout remplacement ou toute nouvelle installation d'équipement consommant de l'eau, choisir des équipements à faible consommation, lorsque possible	100%	Mars 2028	En cours	
BAT 02.7	-	Réaliser une étude de la qualité des effluents de nos centres hospitaliers	Étude réalisée	Mars 2028	Non commencé	
BAT - 03		Réaliser des audits de la consommation énergétique dans nos bâtiments propriétaires	100%	Mars 2028	En cours – 35% (8/23)	Audits réalisés pour : HF, HJT, HSCM, CMSSS RP, CHSLD CA, CH NDM, CHSLD SJP et CLSC BC.
BAT 03.2	-	Obtenir le portrait de la consommation énergétique de nos bâtiments propriétaires	Portrait réalisé	Mars 2028	Réalisée	Le portrait de la consommation énergétique de chacun de nos bâtiments est réalisé annuellement dans le cadre de notre bilan GES.

BAT - 04	Réduire les émissions de gaz à effet de serre de nos bâtiments par rapport à 2021-2022	60% (MSSS – 25%)	Mars 2028	En cours	La cible de réduction du MSSS vise 25% par rapport à 2012-2013 2023-2024: audits énergétiques en cours pour définir les actions à mettre en place.
BAT 04.1	Mettre en place des projets d'efficacité énergétique à HF	Projet réalisé	Mars 2025	Réalisée	À la suite de l'audit à Fleury, le projet de modernisation des contrôles a été réalisé en 2024-2025. Projet bénéficiant de la subvention du MSSS.
BAT 04.2	Mettre en place des projets d'efficacité énergétique à HJT	Projet réalisé	Mars 2025	En cours, reportée	En attente d'un budget du MSSS.
BAT 04.3	Mettre en place un projet de mise en veille des ordinateurs		Mars 2024	En cours, reportée à mars 2026	Le Centre opérationnel de cyberdéfense du MSSS demande à tous les établissements de mettre en place une veille après 5 min, ce qui est très complexe. La DRTI attend des directives plus claires du MSSS.
BAT 04.4	Cesser l'utilisation du mazout pour le chauffage (autre qu'alimentation de secours) dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	Réalisée	Toutes nos installations n'utilisent plus de mazout comme chauffage principal.
BAT 04.5	Obtenir la certification Bâtiment à carbone zéro, performance dans nos bâtiments propriétaires	À déterminer	Mars 2040	Non commencée	Il n'est pas certain que des hôpitaux puissent obtenir cette certification en raison des énergies de secours.
BAT - 05	Mettre en place une obligation de respect d'architecture responsable pour nouveau projet immobilier	À déterminer	Mars 2028	Non commencée	
BAT - 06	Changer les produits de nettoyage et de désinfection utilisés en hygiène et salubrité afin de respecter les principes de DD	75%	Mars 2028	En cours	AO en cours par le CAG pour les produits chimiques. Nous avons demandé l'ajout de critère DD.

Annexe A6 : État des actions de l'axe biodiversité et entretien des espaces

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
BEE - 01	Augmenter nos sites propriétaires ayant fait l'objet d'un programme de réduction des ilots de chaleurs ou de préservation de la biodiversité, lorsque possible	100%	Mars 2028	Réalisée	Des arbres ont été plantés dans l'ensemble de nos installations propriétaires ayant un potentiel
BEE 01.1	- Élaborer un plan de verdissement quinquennal	Plan réalisé	Juin 2023	Réalisée	Plan réalisé
BEE 01.2	- Augmenter la superficie des stationnements et terre-pleins végétalisés par rapport à 2022-2023	100%	Mars 2028	Non commencée	
BEE 01.3	- Augmenter la présence d'arbres sur nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	Réalisée	Plantation complétée avec la Soverdi sur l'ensemble des sites possibles.
BEE - 02	Réaliser des projets d'aménagement de jardins communautaires	4	Mars 2028	En cours (1/4)	Jardin communautaire réalisé au Centre Jean-Jacques-Gauthier
BEE 02.1	- Soutenir et assurer une progression du projet d'aménagement au Centre Jean-Jacques Gauthier	Projet réalisé	Mars 2028	Réalisée	Le financement a été octroyé à Ville en vert pour réaliser les plans. Ceux-ci devraient être complétés au printemps.
BEE 02.2	- Agrandir les jardins potagers de CMSSS RP et HSCM (ajout arbres fruitiers)	Projets réalisés	Mars 2028	Réalisée	Arbres fruitiers plantés à CMSSS RP et refusés par les utilisateurs à HSCM.
BEE 02.3	- Offrir l'accès aux terrains à la communauté	À déterminer	Mars 2028	Non commencée	

BEE - 03	Mettre en place des pratiques d'entretien des terrains responsables (tonte - verdissage, élimination des pesticides, etc.)	Procédure diffusée	Mars 2025	En cours, reportée à mars 2026	Réflexion et revue de littérature en cours.
BEE - 03.1	Créer des partenariats avec les écoles en horticultures et organisations diverses (santé mentale, aire ouverte) (Offre de stages contribuant au verdissage et entretien des espaces)	À déterminer	Mars 2028	Non commencée	
BEE - 04	Intégrer des pratiques de gestion durable des eaux pluviales dans les espaces extérieurs	À déterminer	Mars 2028	En cours	Un appel d'offres a été réalisé afin de préparer un plan directeur de gestion des eaux pluviales.
BEE - 05	Créer des stationnements écoresponsables sur nos terrains propriétaires	100%	Mars 2040	Non commencée	
BEE - 05.1	Réaliser une étude faisabilité pour l'obtention de la certification stationnement écoresponsable au CH NDM	Étude réalisée	Mars 2025	Non commencée	

Annexe A7 : État des actions de l'axe gestion des matières résiduelles

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
GMR - 01	Obtenir la certification ICI on recycle plus pour nos installations	100%	Mars 2028	En cours – 7% (2/29)	Certification obtenue pour HJT et HSCM.
GMR - 02	Augmentation du taux de recyclage dans nos hôpitaux et CHSLD	60%	Mars 2028	En cours – 17,5%	Mise en place de recyclage sur différents sites. 2023-11: compacteur à PVM ajouté à HSCM 2023-11: recyclage déployé à HF 2023-11: recyclage déployé à HSM AP 2024-03: ilots de tri en déployés dans les cafétérias de HF, HJT, HSCM, CMSSS RP et CH NDM. 2024-10 : recyclage déployé à CHSLD SJP 2025-03: recyclage déployé à HSCM
GMR 02.01	Mettre en place et diffuser un processus de mise au rebut des équipements et mobiliers désuets	Procédure mise en place	Mars 2028	Réalisée	Notre fournisseur de mobilier va nous fournir des statistiques de recyclage annuellement
GMR 02.02	Assurer la saine gestion des matières dangereuses dans nos installations concernées	100%	Mars 2025	Réalisée	Contrat avec Triumvirate pour gestion des matières dangereuses dans nos hôpitaux et principaux centres
GMR 02.03	Augmenter la récupération des produits soumis à la REP dans nos installations	100%	Mars 2025	Réalisée	Entente établie avec Unirecycle pour collecter les cartouches, batteries et produits électroniques. Nous utilisons les services de Gorecycle pour les appareils de climatisation et la SORAC pour les réfrigérateurs. La peinture, les lampes au mercure et les huiles à moteurs sont gérés avec Éco-peinture, Recyclflu et la SOGHU

GMR 02.04	-	Rendre disponible la récupération des plastiques, verre, papier, carton et métal (PCPVM) dans chacune des installations et uniformiser les ilots de tri	100%	Mars 2028	Réalisée – 100% (29/29)	2023-11: compacteur à PVM ajouté à HSCM 2023-11: recyclage déployé à HF 2023-11: recyclage déployé à HSM AP 2024-03: ilots de tri en déployés dans les cafés des CH 2025-02 : recyclage déployé aux CHSLD SL et CA
GMR 02.05	-	Rendre disponible la récupération des matières organiques dans les installations avec cafétéria	100%	Mars 2028	En cours – 45% (5/11)	Compost déployé à CMSSS RP, HSCM, HF et HJT et CHSLD PL
GMR 02.06	-	Augmenter le pourcentage de récupération de la matière organique	60%	Mars 2028	En cours – non quantifié	Compost déployé à CMSSS RP, HSCM, HF et HJT.
GMR 02.07	-	Augmenter le pourcentage de récupération des résidus de construction, rénovation et démolition (CRD)	70%	Mars 2028	En cours – non quantifié	Participation au chantier de l'ECPAR sur la gestion des résidus de CRD Proposition et adoption d'un document de Conditions générales complémentaires à inclure aux devis de construction Un premier projet aura intégré ces clauses pour le chantier à démarrer en automne 2024
GMR 02.08	-	Augmenter le pourcentage de récupération des plastiques, verres et métaux	75%	Mars 2028	En cours – non quantifié	Une caractérisation des déchets est nécessaire pour établir la quantité non recyclée
GMR 02.09	-	Supprimer progressivement les fax par rapport à 2022-2023	75%	Mars 2028	En cours	L'implantation du dossier santé numérique (DSN) est en cours. Les fax seront supprimés à 100% d'ici 2025
GMR 02.10	-	Assurer un partage du matériel médical expiré aux écoles de formation	Procédure rédigée	Mars 2025	En cours	Entente avec le Cégep Bois-de-Boulogne
GMR 02.11	-	Former les équipes de soins sur le tri des déchets biomédicaux	100%	Mars 2025	Réalisée	20230530 : 2 formations tests réalisées juin 2023 2023-11-30: 4 formations réalisées en nov auprès des gestionnaires Matériel didactique disponible sur l'intranet

GMR - 02.12	Développer une affiche de sensibilisation au tri des déchets biomédicaux	Affiche réalisée	Mars 2024	Réalisée	Affiche réalisée dans le cadre des formations sur le tri des déchets biomédicaux Affiches personnalisées graduellement réalisées pour chacune des unités de soins suite aux rencontres avec l'équipe DD
GMR - 03	Implanter un plateau de travail en réinsertion sociale pour le tri des matières résiduelles	1	Mars 2025	En cours	Aucun local adapté à HSCM. Local trouvé à CMSSS RP pour plateau, mais pas nécessairement pour le tri des MR
GMR - 04	Assurer la formation et la sensibilisation des employés sur le tri des matières résiduelles	Formation créée et disponible sur l'intranet	Mars 2028	En cours	2023-11: recherche de partenaire pour réaliser une formation personnalisée 2023-11: conférence du Jour de la terre sur la gestion des déchets
GMR - 04.1	Augmenter les installations ayant des affiches aux points de dépôts	100%	Mars 2024	En cours - Reportée à 2025	
GMR - 05	Réaliser des caractérisations des matières résiduelles dans nos 4 CH	100%	Mars 2028	En cours	Audits des déchets biomédicaux complétés à HF et HJT par Daniels
GMR - 06	Assurer un recyclage des équipements informatiques incluant les cartouches	75% des installations	Mars 2025	En cours	Achat de boîtes et chaudières pour collecter les cartouches et batteries. En cours de déploiement et d'installation sur les sites. Collecte avec Unirecycle
GMR - 06.1	Diminuer les coûts associés à la gestion des déchets biomédicaux par rapport à 2022-2023 (483 879\$)	25%	Mars 2028	En cours	2023-11-30: 4 formations réalisées en nov auprès des gestionnaires
GMR - 07	Réduire l'usage du papier dans les bureaux et les unités de soins par rapport à 2022-2023	25%	Mars 2028	En cours	L'implantation du dossier santé numérique (DSN) est en cours. L'usage du papier sera grandement réduit d'ici 2025

Annexe A8 : État des actions de l'axe gouvernance

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
GOUV 01	Intégrer les critères de DD dans les objectifs du plan stratégique de gestion de l'établissement	Intégrés	Mars 2024	Réalisée	2024-01 : Intégration du DD sur la page internet de la mission du CIUSSS 2024-03 : présentation DD à Marie-Ève Lemieux 2024-04 : intégration de l'objectif sur l'approvisionnement responsable dans la SPS 202409 : présentation du rapport DD au CA
GOUV 02	Intégrer les critères de DD dans les processus décisionnels d'approbation de projets (DQEPE)	Intégrés	Déc 2023	Réalisée	Le DD est maintenant intégré au processus d'approbation des projets dans Orchestra
GOUV 03	Mettre en place un ÉCO-CMDP	Comité actif	Juin 2023	Réalisée	Première rencontre 7 juin
GOUV 04	Créer les sous-comités opérationnels	Comité actif	Avril 2023	En cours	En raison du DSN, la direction nous a demandé de diminuer le nombre de comités et la fréquence des rencontres
GOUV 04.1	Créer un sous-comité sur les soins durables	Comité actif	Avril 2023	Réalisée	Comité Choisir avec soin en place depuis septembre 2024
GOUV 04.2	Créer un sous-comité sur la mobilité durable	Comité actif	Avril 2023	Réalisée	Première rencontre juin 2023
GOUV 04.3	Création d'un sous-comité en approvisionnement responsable	Comité actif	Avril 2023	Réalisée	20230828: Rencontre hebdo entre les appros et l'équipe DD. D'autres personnes pourraient être invités au besoin
GOUV 04.4	Créer un sous-comité sur la biodiversité et l'entretien des espaces	Comité actif	Avril 2023	Annulée	En raison du DSN, la direction nous a demandé de diminuer le nombre de comités et la fréquence des rencontres
GOUV 04.5	Créer un sous-comité sur la gestion des matières résiduelles	Comité actif	Avril 2023	Réalisée	Rencontres mensuelles avec tous les chefs hygiène et salubrité
GOUV 04.6	Créer un sous-comité en alimentation durable	Comité actif	Avril 2023	Réalisée	Rencontre aux 2 semaines avec un représentant des services alimentaires

GOUV 04.7	-	Créer un sous-comité sur la mobilisation et les communications	Comité actif	Avril 2023	Reportée en 2026	En raison du DSN, la direction nous a demandé de diminuer le nombre de comités et la fréquence des rencontres
GOUV 04.8	-	Créer un sous-comité sur les bâtiments durables	Comité actif	Avril 2023	Reportée en 2026	En raison du DSN, la direction nous a demandé de diminuer le nombre de comités et la fréquence des rencontres
GOUV 05	-	Créer les comités verts locaux dans nos installations	100%	Mars 2025	Reportée en 2026	En raison du DSN, la direction nous a demandé de diminuer le nombre de comités et la fréquence des rencontres
GOUV 06	-	Élaborer les différentes politiques reliées au développement durable	Politiques diffusées	Mars 2024	En cours	
GOUV 06.1	-	Élaborer et diffuser une politique d'approvisionnement responsable et un code de conduite des fournisseurs	Politique diffusée	Nov 2022	Réalisée	Politique diffusée
GOUV 06.2	-	Élaborer une politique sur les transports collectifs et actifs	Politique diffusée	Mars 2024	En cours	Politique en révision finale par le comité directeur
GOUV 06.3	-	Élaborer une politique sur la gestion des matières résiduelles	Politique diffusée	Mars 2024	Réalisée	Politique diffusée
GOUV 06.4	-	Élaborer une politique sur l'alimentation durable	Politique diffusée	Juin 2023 (MSSS-2028)	Réalisée	Politique diffusée
GOUV 06.5	-	Élaborer une politique sur les événements responsables	Politique diffusée	Mars 2024	Réalisée	Politique diffusée
GOUV 06.6	-	Élaborer une politique sur l'efficacité énergétique	Politique diffusée	Mars 2024	Réalisée	Politique en révision finale par le comité directeur
GOUV 06.7	-	Élaborer une politique sur la saine gestion de l'eau potable	Politique diffusée	Mars 2024	Réalisée	Politique diffusée
GOUV 07	-	Devenir un établissement reconnu par le MSSS comme ayant une démarche en DD	Fait (MSSS – niveau 1)	Avril 2023 (MSSS-2028)	Réalisée	Avril 2023 : reconnu Avril 2024 : niveau 3

Annexe A9 : État d'avancement des actions de l'axe lutte et adaptation aux changements climatiques

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
LACC - 01	Compléter un inventaire des GES pour les champs 1, 2 et 3	Inventaire complété	Juin 2023	Réalisée	Inventaire réalisé par Enviro-acces pour l'année 2021-2022 et à l'interne depuis
LACC - 01.1	Créer un registre des équipements avec réfrigérants inscrits au protocole de Montréal	Registre créé	Avril 2024	Réalisée	2025-03 inventaire complété
LACC - 02	Viser la carboneutralité		Mars 2040	En cours	
LACC - 02.1 à 2.3	Réduire les émissions de GES pour les Champs 1, 2 et 3 (partiel) par rapport à 2021-2022	25% 50% 75%	Mars 2025 Mars 2030 Mars 2040	En cours + 9%	2021-2022 : 39 842 t CO ₂ eq 2022-2023 : 41 428 t CO ₂ eq 2023-2024 : 41 632 t CO ₂ eq 2024-2025 : 43 473 t CO ₂ eq
LACC - 02.4	Augmenter le nombre d'installations propriétaires certifiées Carbone 0	100%	Mars 2040	En cours	2023-11: mandat donné à Enerzam pour remise au point des systèmes de Fleury Audits énergétiques en cours dans 6 installations
LACC - 02.5	Réduire les émissions de GES reliés au parc immobilier et automobile par rapport à 1990	37,5%	Mars 2040	Abandonnée	Nous n'avons pas de donnée pour nos installations et véhicule en 1990. De plus, d'autres cibles ont été mises en place par le (MSSS, 2024).
LACC - 02.6	Réduire les émissions de GES reliés au parc immobilier par rapport à 2012-2013 (20 070 t)	25%	Mars 2028	En cours + 2%	Cette action a été reformulée suite à la publication de MSSS (2024).
LACC - 02.7	Réduire les équipements utilisant du fréon HCFC-22	0%	Mars 2028	En cours	2025-03 inventaire complété
LACC - 03	Réalisation de l'action 3.2.1.1 du <i>Plan pour une Économie verte</i> : Évaluer les risques pour les infrastructures	Complétée	Déc 2026	En cours	Début des évaluations et le montage des gabarits avec une firme de professionnelle.

	publiques et planifier leur adaptation				
LACC 03.1	- Inventaire préliminaire des vulnérabilités de l'établissement	Complété	Juil. 2024	Réalisée	Les énoncés 1 à 5 ont été remis au MSSS
LACC 03.2 et 03.3	- Évaluation de la vulnérabilité de nos bâtiments aux changements climatiques	Complété	Déc 2025	En cours	Participation au projet du MSSS, action 3.2.1.1 Outil développé par Stantec et base de données complétée pour chacun des bâtiments propriétaires
LACC 03.4	- Plan d'adaptation aux changements climatiques	Complété	Déc 2026	Non commencée	Sera débutée une fois les résultats de la vulnérabilité obtenus

Annexe A10 : État des actions de l'axe mobilisation et communications

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
MC - 01	Élaborer un plan de communication annuel	Plan adopté par le CDD	Sept 2023	Réalisée	Plan soumis et adopté par le CDD en oct 2023
MC - 01.1	Créer une page internet pour la reddition de compte en DD	Créée	Sept 2023	Réalisée	Page en ligne
MC - 01.2	Réaliser des évènements DD	À déterminer		En cours, en continu	Plusieurs activités, concours, journée thématique, conférences
MC - 01.3	Effectuer des tournées des comités et des directions pour les sensibiliser aux enjeux et solutions climatiques en lien avec leur contexte	100%	Déc 2023	En cours	Plusieurs directions rencontrées en 2023. Présentations seront reprises en 2025-2026
MC - 01.4	Intégrer une description des actions DD dans les offres d'emplois afin d'augmenter l'attractivité	100%	Sept 2023	Réalisée	2024-09: fait depuis été 2024
MC - 02	Former les nouveaux employés en développement durable	75%	Mars 2025	Réalisée	Guide de l'employé fourni à tous les nouveaux employés lors de l'embauche
MC - 03	Créer un guide de l'employé écoresponsable	Diffusé	Mars 2024	Réalisée	Guide diffusé dans l'Intranet et Facebook. Intégré aussi au processus d'accueil des nouveaux employés

Annexe A11 : État des actions de l'axe mobilité durable

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
MD - 01	Augmenter l'utilisation des transports collectifs par rapport à 2022-2023	30%	Mars 2028	En cours	
MD 01.01	Déployer un système de covoiturage dans le CIUSSS pour les déplacements domicile-travail		Avril 2023	Réalisée	L'entente avec Netlift a été signée à l'hiver et le déploiement du programme visant à faciliter les pairages de covoiturage est prévu en mai. Arrêt de cette initiative en octobre 2023. L'entente avec Fairmove a été signée en novembre 2023 et l'application a été activée en avril 2024. Permet l'accès au stationnement réservé gratuitement au covoiturage seront rendues disponibles dans 14 de nos installations. Indexation d'information pertinente de plein d'autres axes de la mobilité durable s'y retrouve aussi. Comme l'accessibilité aux douches, les plans des supports pour vélo, et routes des transports en commun par établissement.
MD 01.02	Rendre disponibles des stationnements pour le covoiturage	Stationnements identifiés	Avril 2023	Réalisée	29 places réservées au covoiturage sont disponibles dans 14 de nos installations.
MD 01.03	Faire la promotion du covoiturage	Campagne réalisée	Mars 2024	Réalisée	Campagne faite au démarrage de Netlift. Une autre a été réalisée en mai 2024 au démarrage de Fairmove, à l'automne 2024 avec Mobilisation et une dernière sera réalisée au printemps 2025 avec Mobilisation.

MD 01.04	-	Augmenter l'utilisation du covoiturage au CIUSSS pour les déplacements domicile-travail par rapport à 2023-2024	30%	Mars 2028	En cours	
MD 01.05	-	Augmenter l'utilisation des transports collectifs pour les déplacements domicile-travail par rapport à 2022-2023	30%	Mars 2028	Non commencée	
MD 01.06	-	Augmenter l'utilisation des transports durables pour les déplacements professionnels par rapport à 2022-2023	30%	Mars 2028	En cours	
MD 01.07	-	Implanter service Communauto entreprise	Service implanté	Mars 2024	En cours, reportée en 2026	Des discussions ont été débutées avec Communauto. Cet aspect demande aussi plus de réflexion en raison de la limite des comptes de dépenses actuels qui limite les couts entre les installations.
MD 01.08	-	Implanter des stationnements Communauto à CMSSS RP, HSCM et CLSC MN	Implantés	Mars 2024	Réalisée	Stationnements Communauto implantés à : HSCM: 2 CMSSS RP: 2 CLSC MN: 1
MD 01.09	-	Travailler avec BIXI pour augmenter les stations à proximité de nos installations	4 nouvelles stations	Mars 2028	En cours	Des discussions ont été débutées avec Bixi
MD 01.10	-	Implanter le programme BIXI entreprise	Implanté	Mars 2024	Réalisée	Programme implanté depuis mai 2023
MD 01.11	-	Modifier le programme de compte de dépenses pour inclure le remboursement des déplacements professionnels en transport durable	Programme modifié	Mars 2028	Annulée	2024: Le conseil du trésor confire que ce n'est pas possible selon la réglementation actuelle
MD 01.12	-	Réduction des GES dus aux services de livraison du	30%	Mars 2028	Non commencée	

	CIUSSS (logistique) par rapport à 2022-2023				
MD - 02	Augmenter l'utilisation des transports actifs par rapport à 2022-2023	30%	Mars 2028	En cours	Les infrastructures pour cycliste ont été mises à jour dans nos installations.
MD - 02.01	Mettre en place un processus de compensation financière pour les déplacements domicile-travail faits de façon durable ou actif	Système en place	Mars 2028	Annulée	2024: Le conseil du trésor confire que ce n'est pas possible selon la réglementation actuelle
MD - 02.02	Augmenter l'utilisation des transports actifs pour les déplacements domicile-travail par rapport à 2022-2023	30%	Mars 2028	En cours	4 abris à vélo sécurisé ont été mis en place en 2023. 6 bornes de réparation de vélo ont été installées en 2024 8 abris à vélo sécurisés ont été installés en 2024 200 espaces de stationnement à vélo ont été ajoutés dans 19 installations en 2024 Le permis de la ville a été obtenu et l'appel; d'offres a été réalisé pour l'abri à vélo sécurisé à HSCM.
MD - 02.03	Augmenter le pourcentage des installations propriétaires disposant de douches accessibles aux cyclistes	100%	Mars 2028	En cours	Afin d'améliorer l'accessibilité aux douches pour les cyclistes, des informations sur l'emplacement des douches ont été ajoutées aux fiches de mobilité de l'application fairmove.
MD - 02.04	Augmenter le pourcentage des hôpitaux et CHSLD disposant d'équipements de réparation pour les vélos	100%	Mars 2028	En cours – 40% (6/15)	Des bornes de réparation ont été installées à : <ul style="list-style-type: none"> • CMSSS RP • HJT • HF • CH NDM • CHSLD SL • CHSLD SJP et CLSC BC

MD 02.04 a	- Installer abris vélo et deux stations de réparation de vélo à HSCM	Stations installées	Mars 2024	En cours	Le bon de commande a été émis pour l'achat de l'abri Le permis de la ville a été obtenu. L'appel d'offres a été complété. L'installation est prévue au printemps 2025.
MD 02.05	- Augmenter le nombre de supports à vélo abrités dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	En cours – 75% (18/24)	Des abris à vélo ont été installés en 2023 et 2024 à : <ul style="list-style-type: none"> • AO SA, CHSLD AU, CHSLD CA, CHSLD LA, CHSLD LE, CH NDM, CHSLD PG, CHSLD PP, CLSC AH, CLSC BC/CHSLD SJP, CLSC MN, CLSC SL/CHSLD SL, HF, HSM AP, PDO
MD 02.06	- Augmenter le nombre des installations propriétaires disposant de support à vélo pour 10% des employés de jour	100%	Mars 2028	Réalisée – 100 % (24/24)	
MD 02.06 a	- Installations de supports à vélo supplémentaires dans les installations suivantes: <ul style="list-style-type: none"> • CHSLD AU • CHSLD PG • CHSLD PP • CHSLD LA 	Installés	Mars 2024	Réalisée	
MD 02.07	- Obtenir au minimum la certification vélosympathique de niveau bronze à HSCM	Certification obtenue	Mars 2024	En cours, reportée à 2026	En attente de l'installation de l'abri à vélo à HSCM
MD - 03	- Électrifier la flotte d'automobiles dans la flotte du CIUSSS NIM	75%	Mars 2028	En cours	Nous avons actuellement 1 véhicule électrique et 1 hybride
MD - 03.1	- Électrifier la flotte de camionnette dans la flotte du CIUSSS NIM	25%	Mars 2028	Non commencée	

MD - 03.2	Déployer des bornes de recharge dans nos installations propriétaires	100%	Mars 2028	En cours	2 bornes électriques ont été installées à la maison alternative de RDP Deux projets d'installation de bornes électriques pour ambulance ont été réalisés, un pour HSCM et l'autre pour HJT. Un financement a été obtenu du PIVEZ pour 2025-2028 pour l'installation de 86 bornes de recharges dans 9 installations
MD - 04	Élaborer un plan de communication aux employés pour les offres de transports durables et actifs	Diffusé	Mars 2024	Réalisée, en continu	Plusieurs communications sur le covoiturage, les abris à vélo, les bornes de réparation, les ateliers de réparation de vélo, etc.

Annexe A12 : État d'avancement des actions de l'axe soins durables

No	Actions	Cible	Date d'échéance prévue	État d'avancement	Description
PSD - 01	Diminuer l'usage des dispositifs médicaux à usage unique par rapport à 2022-2023	25%	Mars 2028	Non commencée	
PSD - 01.1	Augmenter les processus de retraitement interne de matériel UU (URDM) par rapport à 2022-2023	100%	Mars 2028	En cours	Discussion en cours avec l'URDM. Évaluation de la possibilité de kit de suture stérilisable à HF
PSD - 01.2	Augmenter les processus de retraitement externe de matériel UU (Stryker) par rapport à 2022-2023	100%	Mars 2028	En cours	2023-11: enjeux soulevés par la PCI et le service des achats.
PSD - 01.3	Réduire le contenu des cabarets de soins pour limiter les éléments non utilisés par rapport à 2022-2023	25%	Mars 2028	Non commencée	
PSD - 01.4	Réduire le suremballage des dispositifs médicaux par rapport à 2022-2023	25%	Mars 2028	Non commencée	
PSD - 01.5	Réduire l'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI) à usage unique par la réintégration d'EPI lavable et stérilisable par rapport à 2022-2023	100%	Mars 2028	En cours	Campagne de sensibilisation «des gants pas tous le temps»
PSD - 02	Réduire les GES dus aux gaz anesthésiques par rapport à 2022-2023 (723 t CO ₂ eq)	100% (MSSS à déterminer)	Mars 2028	En cours	Le Desflorane n'est presque plus utilisé au CIUSSS

					Les conduites de Protoxyde sont fermées depuis plusieurs années à HF, HJT. Les conduites vers le bloc de HSCM ont été fermées en décembre 2024. L'unité mère-enfant utilise toujours le protoxyde. Isoflurane: Utilisation nécessaire en recherche animale au minimum jusqu'en 2025.
PSD 02.1	- Assurer un recyclage des gaz anesthésiques	100%	Mars 2028	Non commencée	
PSD 02.2	- Éliminer l'usage du Desflurane	100%	Mars 2028	En cours	
PSD 02.3	- Éliminer l'usage des conduites de Protoxyde d'azote dans les blocs opératoires	100%	Mars 2028	En cours	Les conduites de Protoxyde sont fermées depuis plusieurs années à HF, HJT. Les conduites vers le bloc de HSCM ont été fermées en décembre 2024. L'unité mère-enfant utilise toujours le protoxyde.
PSD - 03	Intégrer des pratiques écoresponsables dans nos pharmacies	100%	Mars 2028	Réalisée	2023-11: formation aux pharmacies complétées
PSD 03.1	- Réduire les GES dus aux inhalateurs pressurisés par rapport à 2022-2023	25%	Mars 2028	En cours	2023-11: avis transmis par l'ÉCO-CMDP aux MDP Contrat avec Go Zéro pour récupération des inhalateurs. La physio-respiratoire a revu son protocole d'utilisation des inhalateurs entre les patients, permettant ainsi une réduction de 80% des inhalateurs utilisés dans cette unité.
PSD - 04	Réduire la présence de perturbateurs endocriniens dans les unités de soins, notamment en néonatalogie,	À déterminer	Mars 2028	En cours	Les pompes à perfusion ont été remplacées par un modèle plus récent qui permet l'utilisation de tubulures sans DEHP

	hémato-onco et maladie cardio-vasculaire				
PSD - 05	Évaluer la réduction de GES due à l'implantation de la démarche de dossier santé numérique	Quantification réalisée	Mars 2028	Non commencée	
PSD - 06	Évaluer l'impact des soins à domicile sur les émissions de GES, les couts et la qualité des soins	Évaluation réalisée	Mars 2028	Non commencée	
PSD - 07	Réduire la surutilisation de l'imagerie médicale	À déterminer	Mars 2028	Non commencée	

ANNEXE B : INDEX SASB

Selon le système de classification des industries du *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), nous avons choisi de présenter notre rapport selon le Standard du secteur de : Prestation de soins de santé (HC-DY).

Sujet	Code SASB	Métrique	Page de référence/ URL/Réponse
Gestion de l'énergie	HC-DY-130a.1	Énergie totale consommée	Rapport DD 2024-2025, p. 8
		Pourcentage d'énergie renouvelable	Rapport DD 2024-2025, p. 8
Gestion des déchets	HC-DY-150A.1	Quantité totale de déchets médicaux a) incinérés, b) recyclés ou traités ; c) enfouis	a) 5,43 T b) 0 T c) 279,2 T
	HC-DY-150a.2	Quantité totale de déchets pharmaceutiques dangereux et non dangereux a) incinérés, b) recyclés ou traités ; c) enfouis	a) 27,7 T b) 0 T c) 0 T
Protection de la vie privée des patients et dossiers de santé électroniques	HC-DY-230a.2	Description des politiques et des pratiques visant à sécuriser les dossiers d'informations de santé protégées (RPS) et autres informations personnelles identifiables (PII) des clients	PO-18-001 : Politique de sécurité de l'information numérique et papier
	HC-DY-230a.3	Nombre d'atteintes à la protection des données	Donnée non disponible
	HC-DY-230a.4	Montant total des pertes monétaires résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité et à la protection des renseignements personnels	Donnée non disponible
Qualité des soins et satisfaction des patients	HC-DY-250a.2	Nombre d'événements graves à signaler	Donnée non disponible
	HC-DY-250a.3	Taux d'affections nosocomiales par hôpital	

	HC-DY-250a.6	Nombre de (1) réadmissions imprévues et (2) réadmissions totales par hôpital	
Gestion des substances contrôlées	HC-DY-260a.1	Description des politiques et des pratiques de gestion du nombre d'ordonnances délivrées pour des substances désignées	PO-09-007 : Modalités régissant l'émission et l'exécution des ordonnances de médicaments
Transparence des prix et de la facturation	HC-DY-270a.1	Description des politiques ou des initiatives visant à s'assurer que les patients sont adéquatement informés du prix avant de subir une intervention	Sans objet, nos services sont remboursés par l'Assurance maladie du Québec
	HC-DY-270a.2	Discussion sur la façon dont les informations sur les prix des services sont rendues publiques	
Santé et sécurité du personnel	HC-DY-320A.1	Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) pour les employés directs	
Recrutement, développement et rétention des employés	HC-DY-330a.1	(1) Taux de roulement volontaire et (2) taux de roulement involontaire pour : (a) les médecins, (b) les praticiens de la santé non médecins et (c) tous les autres employés	
	HC-DY-330a.2	Description des efforts de recrutement et de maintien en poste des talents pour les professionnels de la santé	
Impacts des changements climatiques sur la santé humaine et l'infrastructure	HC-DY-450a.1	Description des politiques et des pratiques pour faire face : (1) les risques physiques attribuables à l'augmentation de la fréquence et de l'intensité des phénomènes météorologiques extrêmes, (2) les changements dans les taux de morbidité et de mortalité des maladies associées aux changements climatiques et (3) la préparation et l'intervention en cas d'urgence	Aucune pour l'instant
Fraude et procédures inutiles	HC-DY-510a.1	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à la fraude médicale	Donnée non disponible

ANNEXE C : INDEX GRI

Notre rapport a été réalisé en référence aux normes du *Global Reporting Initiative* (GRI).

Norme GRI	Titre de l'information	Indicateurs / Métriques	Données année de référence 2021–2022	Données 2024–2025
GRI 2-22	Stratégie de développement durable	Déclaration de la direction	Politique et plan d'action 2023–2028 approuvés	Politique et plan d'action 2023–2028 approuvés
GRI 3-1	Processus de matérialité	Analyse et consultation	10 axes ESG priorisés	Processus de détermination des thèmes pertinents
GRI 3-2	Liste des enjeux matériels	Enjeux ESG prioritaires	Climat, déchets, approvisionnement	Liste des thèmes pertinents
GRI 302-1	Consommation d'énergie	Carburant non renouvelable total (Gj) Carburant renouvelable total (Gj) Électricité totale (kWh) Consommation énergétique totale (Gj) % renouvelable	394 262 Gj (Gaz naturel et diesel) 0 Gj 87 796 257 kWh 710 328 Gj 45 % renouvelable	383 487 Gj (Gaz naturel et diesel) 0 Gj 88 724 804 kWh 702 896 Gj 45 % renouvelable
GRI 302-3	Intensité énergétique	Consommation énergétique totale (Gj normalisé) /m ²	1,76	1,74
GRI 303-5*	Consommation d'eau	Volume et intensité	2023-2024 : 861 050 L – 2,07 m ³ /m ²	Un bris au compteur de HSCM nous empêche de calculer cet indicateur.

GRI 305-1 à 305-3	Émissions de GES	Scopes 1–3, ISO 14064	97 810 tCO ₂ e	109 508 tCO ₂ e (augmentation)
GRI 306-3	Déchets	Poids total généré (T) Détournement, compost/recyclage (T, %)	7 143 t détournées (21 %)	5 839 t détournées (19 %)
GRI 308-1	Fournisseurs responsables	Nb-% de contrats durables \$-% de dépenses durables	32 (5,9% - 2023-2024) +10,7 M \$ (2,8% -2023-2024)	143 (25,6%) +26,4 M \$ (26%)
GRI 403-9	Santé et sécurité au travail	Formation, incidents		Donnée non disponible
GRI 416-1	Sécurité des patients	Programmes et indicateurs		Donnée non disponible
GRI 418-1	Protection des données	Incidents et conformité		PO-18-001 : Politique de sécurité de l'information numérique et papier



**En action pour
une santé durable**

